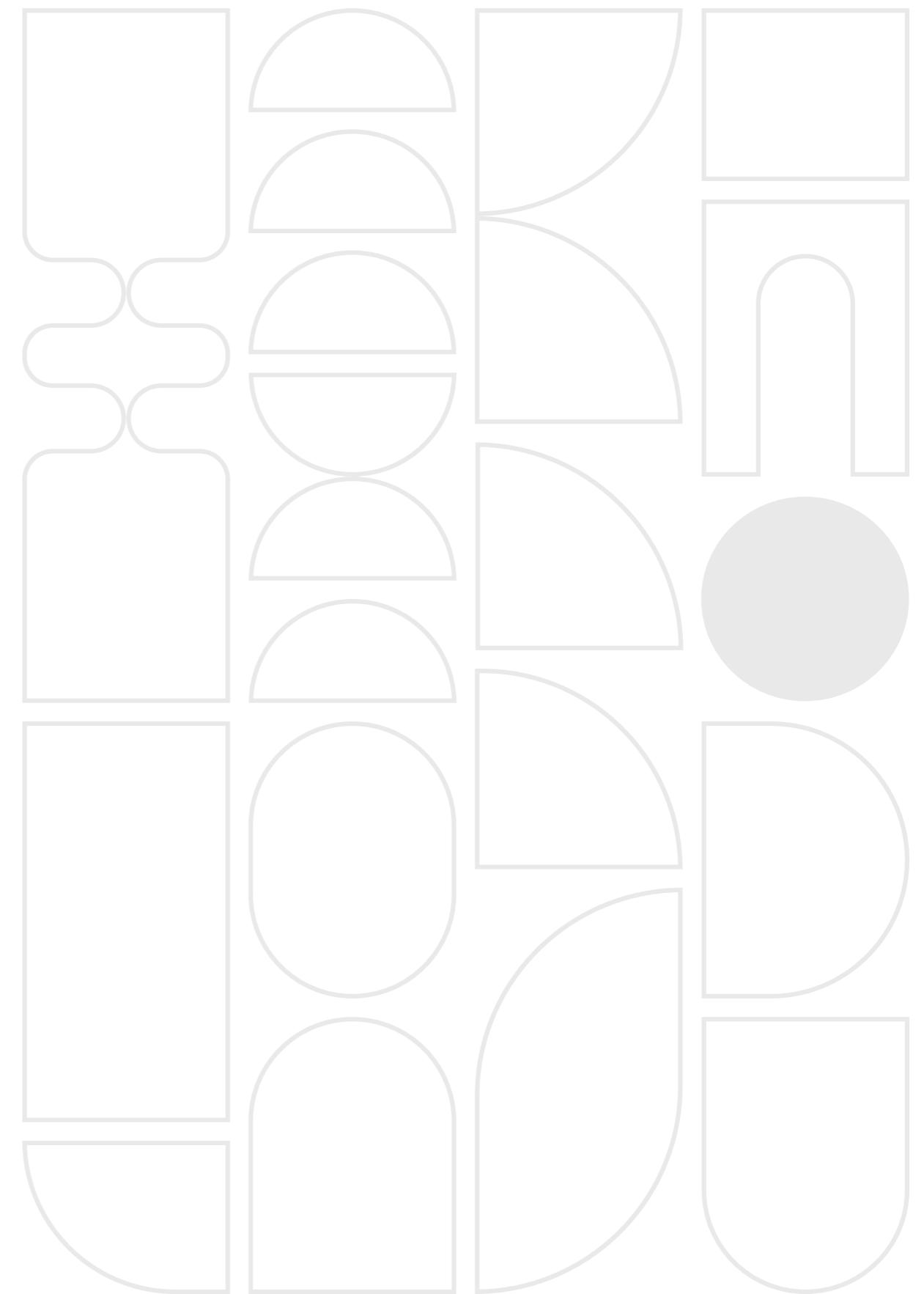


**RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ**  
**HYDAC S.P.A.**

**HYDAC**





# Indice

## Lettera del Direttore Generale

7

### 1. L'Identità di Hydac S.p.A.

1.1 Identità, storia e organizzazione	9
1.2 Hydac S.p.A. e il successo sostenibile	11
1.3 I nostri valori	12
1.4 La nostra Vision, Mission e Purpose	13
1.5 La nostra offerta	14

### 2. Il percorso della Sostenibilità

2.1 Gli aspetti ESG integrati nel modello di business: Fluid Care e Fluid Power	18
2.2 La comunicazione di sostenibilità e il Blog “ModoFluido®”	19
2.3 Analisi dei temi materiali	20
2.4 Stakeholder Engagement	22
2.5 Strategia e obiettivi ESG	24

### 3. La gestione dei temi materiali e le performance ESG

3.1 Aspetti ambientali	
3.1.1 Cambiamento climatico ed energia	31
3.1.2 Rifiuti ed economia circolare	33
3.2 Aspetti sociali	
3.2.1 Condizioni di lavoro	36
3.2.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti	43
3.2.3 Lavoratori nella catena di fornitura	45
3.2.4 Consumatori e utilizzatori finali	46
3.2.5 Comunità interessate	46
3.3 Governance	
3.3.1 Governance della Sostenibilità	48

## **Lettera del Direttore Generale**

Cari Lettori,

siamo lieti di presentare il nostro secondo Report di Sostenibilità che rappresenta per noi il manifesto per comunicare in modo chiaro e trasparente gli obiettivi conseguiti nel 2024 e i progetti in corso, capaci di impattare positivamente in ambito ESG, ossia di sostenibilità ambientale, sociale e di condotta d'impresa.

Il 2024 ha rappresentato, per tutte le Società, un anno ricco di cambiamenti e di novità legislative con riferimento alla rendicontazione di Sostenibilità oltre ad eventi di politica internazionale, le cui conseguenze sono tuttora incerte.

Il Patto sul Futuro delle Nazioni Unite, firmato dagli Stati membri il 22 settembre 2024, sottolinea come stiamo attraversando un momento di profonda trasformazione globale, vivendo crescenti rischi catastrofici ed esistenziali, causati anche dalle scelte che facciamo.

Tale dichiarazione conferma, inoltre, l'impegno dei Paesi nei confronti dello sviluppo sostenibile, del clima e della cooperazione digitale.

In tale contesto, il percorso di sostenibilità di Hydac S.p.A., rendicontato già nel Rapporto di Sostenibilità 2023, ha assunto ancor più valore e con maggior forza la nostra Società ha realizzato le azioni programmate, proponendo, al contempo, nuovi obiettivi che mirano alla mitigazione degli impatti ESG e al contenimento dei relativi rischi.



*Massimo Sanelli*  
Ing. Massimo Sanelli

# L'IDENTITÀ DI HYDAC S.P.A.



## 1.1 Identità, storia e organizzazione

Hydac S.p.A. è stata costituita nel 1971 come società italiana del Gruppo Hydac che nasce in Germania nel 1963 come azienda di componentistica oleodinamica.

Oggi, il Gruppo è costituito da 50 filiali internazionali che servono un'ampia gamma di mercati e settori, contando più di 10.000 dipendenti in tutto il mondo.

Hydac S.p.A. ha sede principale ad Agrate Brianza (MB). Sono, inoltre, presenti quattro uffici regionali a Torino, Brescia, Modena e Limena (PD).

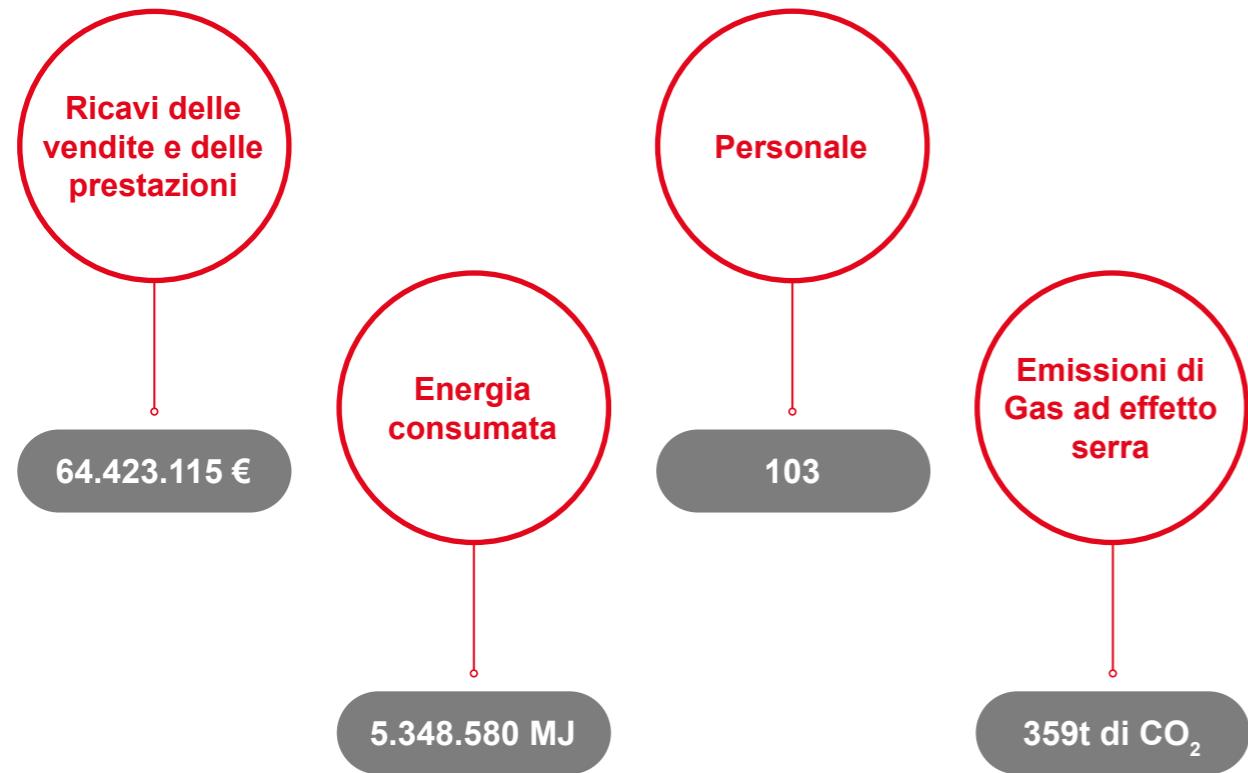
### Sedi di Hydac S.p.A.



Il settore in cui opera Hydac S.p.A. è quello della trasmissione di potenza, dell'automazione, del *thermal management* e dell'ingegneria dei fluidi.

Il *core business* della Società è quello di fornire ai propri clienti soluzioni, attraverso la progettazione e la vendita B2B di componenti e/o sistemi integrati per applicazioni stazionarie e mobili.

L'innovazione è alla base degli obiettivi della Società ed è il risultato di una costante attività di ricerca e sviluppo su materiali, tecnologie e prodotti, condotta con l'ausilio delle attrezzature più sofisticate e avanzate.



## 1.2 Hydac S.p.A. e il successo sostenibile

Sin dalla propria costituzione, Hydac S.p.A. opera prestando attenzione ai temi ambientali e sociali, oggi tutelati dalle recenti normative internazionali emanate dall'Unione Europea nell'ambito del cd. Green Deal, attuando politiche e implementando azioni che mirano allo sviluppo dell'azienda compatibilmente con la tutela degli aspetti ambientali, sociali e di buon governo societario (*ESG – Environmental, Social & governance*) e con un elevato livello di qualità in tutti i processi, al fine di garantire la soddisfazione del cliente (sostenibilità economica).

La Società, infatti, è consapevole della propria responsabilità sociale e ambientale in misura coerente con gli effettivi impatti sugli stakeholder e sull'ambiente generati dalle proprie attività.

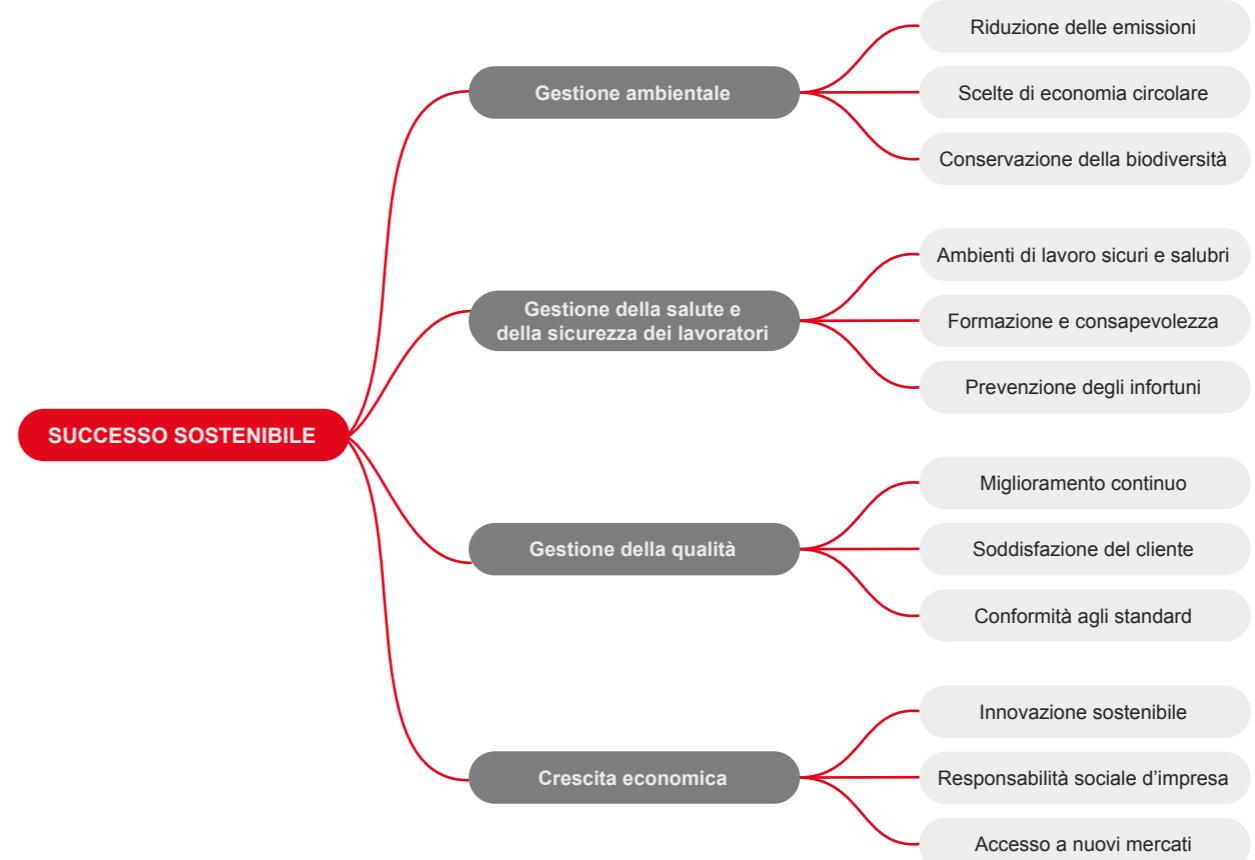
È certamente possibile affermare come il modello di business di Hydac S.p.A., caratterizzato principalmente da processi di logistica, assemblaggio e distribuzione dei prodotti del Gruppo, non si annovera tra le attività che, nel panorama industriale, producono gli impatti ambientali più significativi.

Molte delle “*questioni di sostenibilità*” che oggi sono nell’agenda di Governi, Istituzioni e imprese multinazionali sono da molti anni integrati nelle attività di Hydac S.p.A. che, nel tempo, ha sviluppato un sistema di gestione ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015 integrandolo con il sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001:2015 e con il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI EN ISO 45001:2018.

La strada intrapresa dalla Società è volta a raggiungere una visione olistica del proprio successo sostenibile; per tale motivo, Hydac S.p.A. è consapevole che accanto agli aspetti ambientali, si collocano quelli sociali intesi, tra gli altri, come tutela e benessere della propria forza lavoro, sicurezza del prodotto, catena del valore, ecc.

Per questo motivo, come sarà poi esplicitato meglio nei paragrafi successivi, Hydac S.p.A. definisce i ruoli, le responsabilità e le procedure interne, forma il personale coinvolto e attua pratiche volte alla Sostenibilità, come sostegno ai dipendenti in termini di formazione, sviluppo e sicurezza.

### Percorso della sostenibilità di Hydac S.p.A.



## 1.3 I nostri valori

Hydac S.p.A. ha adottato un Codice Etico all'interno del quale sancisce i principi e i valori che il proprio personale e tutti coloro che intraprendono rapporti con la Società devono condividere e applicare.



### I PRINCIPI E VALORI FONDAMENTALI SONO:

- Correttezza e onestà nei rapporti interni ed esterni alla Società
- Rispetto delle normative e regolamenti
- Responsabilità e professionalità riguardo le mansioni e il luogo di lavoro
- Coerenza e impegno verso gli obiettivi aziendali
- Trasparenza nelle comunicazioni interne ed esterne alla Società



### INOLTRE, IL CODICE ETICO FORNISCE INDICAZIONI IN MERITO AI SEGUENTI ASPETTI ESG:

- Conflitti di interesse
- Sicurezza dell'ambiente di lavoro
- Rapporti tra colleghi, rispetto, dignità e pari opportunità
- Molestie sul luogo di lavoro
- Tutela della *privacy*

La governance di Hydac è, dunque, improntata sui principi sopra indicati, considerati inderogabili e che mirano a garantire la buona condotta e il buon operato dell'organizzazione.

La Società promuove la diffusione del Codice Etico con adeguati programmi di condivisione e attività di comunicazione e informazione interne.

La Società garantisce, inoltre, adeguata informazione in caso aggiornamento, modifiche, integrazioni che dovessero essere attuate sullo stesso.

## 1.4 La nostra Vision, Mission e Purpose



### VISION

Essere il punto di riferimento anticipando le nuove tendenze in campo industriale: sostenibilità, digitalizzazione, *green* e *circular economy*.



### MISSION

Essere l'azienda più innovativa sul mercato dell'azionamento.



### PURPOSE

La Società mira ad essere leader per l'innovazione sul mercato dell'azionamento in tutti i settori serviti, con l'obiettivo di divenire il punto di riferimento per soluzioni complesse, efficienti, sostenibili e digitali.

I tre pilastri del piano di sviluppo aziendale sono rappresentati da:



Crescita e sviluppo del business



Incremento dell'efficienza e semplificazione



Gestione e riduzione dei rischi

Per Hydac S.p.A. è fondamentale la creazione di valore per i propri *stakeholder* e, per assicurarsi ciò, si impegna a perseguire alcuni obiettivi come:

- avviare la trasformazione in digitale delle relazioni con i propri clienti e dei vari processi interni;
- mantenere le persone al centro dello sviluppo futuro della Società;
- consolidarsi come modello di riferimento per il mercato.

Per garantire la massima soddisfazione dei bisogni dei clienti e degli *stakeholder*, considerato un obiettivo primario, Hydac S.p.A. si interessa particolarmente all'analisi del mercato e dei settori su cui si affaccia al fine di meglio comprenderne gli andamenti.

## 1.5 La nostra offerta

Hydac S.p.A. mira al continuo miglioramento della propria offerta tecnologica di prodotti e servizi per i clienti, tramite l'attività innovativa dell'Ufficio Tecnico e del reparto di Ricerca e Sviluppo.

A tal proposito, la gamma di prodotti di Hydac S.p.A. può essere classificata come segue:

- sistemi di filtrazione, flussaggio e manutenzione dei fluidi
- sistemi idraulici per macchine industriali e mobili
- serbatoi dell'olio ottimizzati per ridurre lo spazio e i volumi
- soluzioni di *thermal management*
- integrazioni di sistema nell'ambito dell'elettrificazione di macchine mobili
- sistemi di monitoraggio e controllo elettronico

Con l'introduzione delle soluzioni di elettrificazione, sia basate sull'accumulo a batterie sia ad idrogeno, accanto alle soluzioni tradizionali, Hydac S.p.A. mira ad una maggiore neutralità tecnologica e vicinanza agli sviluppi della propria clientela.

Hydac S.p.A. vuole manifestare il proprio impegno e i numerosi sforzi svolti a favore dell'adozione di macchine sostenibili e sicure, rivolgendo un'attenzione particolare alle questioni ambientali e sociali, nonché mirando a determinare un impatto ridotto in termini di consumo energetico e di rischi ambientali. Ad esempio, per i sistemi idraulici l'azienda sceglie di adottare i principi dell'economia circolare nella limitazione delle inefficienze e degli sprechi, nella riduzione dei guasti e dell'usura dei componenti (*Life Cycle Cost Management*), nel monitoraggio delle condizioni e nella maggiore riciclabilità dell'olio.

La Società, oltre ai prodotti, offre una serie di servizi per assistere i clienti.



### IL NOSTRO PERSONALE TECNICO E COMMERCIALE FORNISCE UN SUPPORTO CONSULENZIALE PER:

- L'implementazione di sistemi più moderni e sostenibili: ad esempio la coprogettazione di moderne soluzioni elettroidrauliche in sostituzione di sistemi tradizionali a maggiore impatto ambientale
- Lo studio e sviluppo di soluzioni di controllo termico
- La progettazione di sistemi di monitoraggio e controllo elettronico
- L'efficientamento di impianti esistenti sia mobili che industriali
- I sistemi di manutenzione innovativi, in ottica di *Life Cycle Cost Management*
- La progettazione di serbatoi ottimizzati per la riduzione dei volumi di olio
- La messa in funzione di componenti, sottosistemi e sistemi completi

Hydac, infatti, offre questi servizi per ridurre al minimo i tempi di inattività degli impianti dei propri clienti ed aumentare la durata dell'esercizio dei sistemi di controllo elettroidraulici sia a circuito aperto che a circuito chiuso.



**Prestiamo sempre grande attenzione ai temi ambientali, sociali e di governance attuando politiche ed implementando azioni che mirano allo sviluppo della società in modo compatibile e conforme alla tutela degli aspetti ambientali, sociali e di buon governo.**

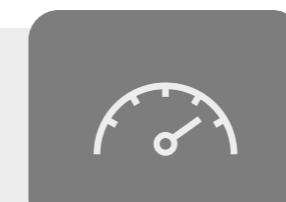


# IL PERCORSO DELLA SOSTENIBILITÀ



## 2 Il percorso della Sostenibilità

Hydac S.p.A. nel corso del 2024 ha rafforzato il percorso, rendicontato già nel 2023 su base volontaria, di miglioramento della gestione delle questioni di sostenibilità attraverso il consolidamento di strumenti di analisi e di pianificazione per valutare, programmare e rendicontare gli impatti sull'ambiente e sugli *stakeholder*. Questo percorso è stato condotto con riferimento agli standard emessi nel 2021 dal GRI - *Global Reporting Initiative*, ossia i principi più diffusi a livello nazionale e internazionale per il reporting di sostenibilità. Nel seguito le attività principali eseguite nel 2024:

-  **ANALISI DI MATERIALITÀ DEI TEMI ESG:**
  - Aggiornamento dell'analisi dei rischi
  - Aggiornamento dell'analisi "impact materiality" in base allo standard GRI 3
-  **STAKEHOLDER ENGAGEMENT:**
  - Mappatura degli *stakeholder* (AA1000)
  - Pianificazione ed esecuzione delle azioni di coinvolgimento
  - *Follow up* valutazione delle questioni di sostenibilità significative
-  **SVILUPPO SISTEMA DI METRICHE E INDICATORI ESG:**
  - Selezione, sviluppo e aggiornamento di una *dashboard* di KPI qualitativi e quantitativi in base agli standard GRI, per ciascun tema ESG rilevante ("materiale")
-  **REPORTING E ANALISI DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI**
  - Rilevazione dei dati qualitativi 2024
  - Rendicontazione dei dati quantitativi 2022, 2023 e 2024
  - Analisi, controllo e rappresentazione dei KPI
-  **STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ:**
  - Identificazione di obiettivi e target sugli aspetti ESG materiali
  - Definizione di una strategia di sostenibilità che include azioni e progetti volti al miglioramento degli aspetti ESG
-  **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ (GRI)**
  - Redazione del secondo rapporto di sostenibilità 2024

Lo svolgimento di tali attività permette ad Hydac S.p.A. di prepararsi ai requisiti della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) 2022/2464/EU. Infatti, pur non rientrando ancora direttamente nel perimetro di applicabilità della CSRD, Hydac ha volontariamente deciso di sviluppare gli strumenti rivolti ad una rendicontazione trasparente e responsabile delle proprie attività.

## 2.1 Gli aspetti ESG integrati nel modello di business: Fluid Care e Fluid Power

L'efficienza energetica e la sostenibilità delle macchine sono un parametro sempre più vincolante per progettisti e manutentori.

Hydac S.p.A. si impegna a fornire soluzioni all'avanguardia per l'ingegneria dei fluidi e la trasmissione di potenza, contribuendo all'efficienza e alla sostenibilità degli impianti.

In ambito *Fluid Care*:

- monitoraggio: sistemi per il monitoraggio dei fluidi, garantendo la funzionalità a lungo termine dei sistemi idraulici.
- *thermal management*: soluzioni di controllo dello scambio termico dei fluidi delle macchine.
- filtrazione: sistemi di filtrazione per mantenere i fluidi puliti e deaerati, per ridurre l'usura dei componenti e la dimensione dei serbatoi.

L'obiettivo di Hydac è quello di sviluppare soluzioni personalizzate di cura dei fluidi al fine di ottimizzare le prestazioni, estendere la durata delle attrezzature e ridurre al minimo i tempi di indisponibilità.

In ambito *Fluid Power*, tra i sistemi di trasmissione di potenza e controllo di forze e spostamenti, l'oleodinamica mantiene l'incontrastato vantaggio di poter gestire pressioni molto alte in sistemi relativamente compatti. In altri termini, utilizzando come vettore di potenza un fluido teoricamente incomprimibile, l'oleodinamica vanta un'elevata densità di potenza.

Per questo motivo, Hydac impiega la componentistica circuitale per il Fluid Power, ossia componenti e sistemi del circuito oleodinamico volti alla distribuzione e trasmissione di potenza idraulica e in cui possiamo individuare le seguenti caratteristiche:

- efficienza: sistemi oleodinamici efficienti ottimizzando i processi di trasmissione di potenza.
- azionamento: progettazione del corretto azionamento degli impianti per limitare gli sprechi e garantire prestazioni ottimali, a basso impatto e massima efficienza.

## 2.2 La comunicazione di sostenibilità e il Blog “ModoFluido®”

Hydac S.p.A. crede fortemente nell'importanza della sensibilizzazione del proprio settore sui temi ESG anche attraverso la diffusione di contenuti utili per stimolare la transizione green.

La comunicazione di Hydac S.p.A. ha un duplice fine: essere informativa e formativa.

Per tale motivo Hydac S.p.A. ha creato un blog in cui raccontare le peculiarità, le innovazioni e i mutamenti relativi all'oleodinamica e al trattamento dei fluidi: **ModoFluido®**.

**ModoFluido®** vuole essere uno spazio a cui fare riferimento per scoprire le evoluzioni del settore ed essere pronto alle complessità e alle sfide del mercato.

All'interno del blog **ModoFluido®** è oggi possibile approfondire tramite articoli e contenuti scaricabili temi quali: la transizione energetica, l'elettrificazione, la manutenzione, la sostenibilità, l'economia circolare.

Infatti, **ModoFluido®** offre informazioni aggiornate sui trend di mercato e attualità tecnologica, fino agli eventi di settore.

Allo scopo di valorizzare l'importanza della comunicazione e rendere concreto l'obiettivo di diffondere conoscenze e competenze, Hydac S.p.A., oltre a ModoFluido®, ha istituito **Hydac Academy**, una piattaforma di condivisione di conoscenze e *know how* diretta a figure tecniche e attraverso cui avvicinarsi ai clienti con un approccio consulenziale.

**Hydac Academy** rappresenta uno strumento per rendere l'informazione tecnica sempre disponibile e accessibile online, per i clienti e non solo, dove apprendere conoscenze tecnologie, tendenze, normative e seguire corsi.

Il settore in cui opera Hydac S.p.A. è in continua evoluzione e quotidianamente presenta sfide in termini di sviluppo di nuove tecnologie ed esigenze di introduzione di strumenti di automazione innovativi.

In questo contesto, è quindi fondamentale tenersi continuamente aggiornati e recepire tutti i mutamenti che lo stesso settore determina.

Tra i diversi corsi offerti, è possibile trovare lezioni specifiche relativamente a tecnologie e componenti, tendenze, applicazioni e normative, conoscenze base, tutorial e competenze tecniche. L'Academy presenta tre categorie di approfondimento:

- Tecnologia e componenti: corsi di formazione in cui vengono condivise competenze tecniche;
- Tendenze, applicazioni e normative: corsi tecnici dedicati a normative, prodotti e trend del settore;
- Knowledge base, tutorial e pillole tecniche: corsi pratici e informazioni in pillole su applicazioni e prodotti.

Hydac, in un settore in costante evoluzione, provvede ad aggiornare costantemente i corsi presenti nell'Academy, al fine di creare un luogo digitale facilmente fruibile, in cui avere accesso agli argomenti e ricevere supporto nell'acquisizione di specifiche competenze.

## 2.3 Analisi dei temi materiali

La definizione delle tematiche materiali è un processo fondamentale per identificare le possibili conseguenze più rilevanti verso l'ambiente, le risorse e gli *stakeholder* in relazione agli impatti:

- generati e subiti dal *business*;
- attuali e potenziali;
- positivi e negativi.

Tale strumento è il punto di partenza per una rendicontazione ed una strategia di sostenibilità volte a rispondere alle aspettative degli *stakeholder* ed è per questa ragione che il suo continuo aggiornamento risulta cruciale.

Il processo di predisposizione dell'analisi di materialità è stato realizzato nel corso del 2024 da parte di Hydac S.p.A. che ha recepito i requisiti dello standard GRI 3 al fine di valutare e individuare i temi materiali e i *Key Performance Indicators* (KPI) per la predisposizione del Rapporto di Sostenibilità 2024.

L'analisi di materialità consta delle seguenti fasi:

### • Comprensione del contesto dell'organizzazione:

La Società ha effettuato un'attività di analisi iniziale "high level" delle proprie attività, dei suoi rapporti di *business*, del contesto di sostenibilità in cui queste si svolgono, insieme ad una descrizione generale dei propri *stakeholder*, in modo tale da ottenere informazioni cruciali per l'identificazione degli impatti effettivi e potenziali.

### • Individuazione di impatti effettivi e potenziali:

Hydac S.p.A. ha quindi individuato i propri impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle sue attività e dei suoi rapporti di *business*. Nello specifico sono stati considerati tra gli impatti effettivi quelli già manifestatisi, mentre tra gli impatti potenziali quelli che potrebbero potenzialmente manifestarsi.

### • Valutazione della portata degli impatti:

È stata valutata la significatività degli impatti identificati nella fase precedente per stabilirne la priorità. La definizione delle priorità ha consentito alla Società di agire per affrontare gli impatti e, successivamente, determinare i temi materiali da rendicontare ai fini dell'informativa non finanziaria.

L'analisi dei temi materiali ha portato all'individuazione di otto tematiche rilevanti:

### 1. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:

Gestione degli aspetti aziendali legati alle ore di lavoro, alla sicurezza sul lavoro, alla retribuzione equa e al dialogo sociale. Questo include tutte le forme di negoziazione, consultazione e scambio di informazioni tra governo, dipendenti, organizzazioni e rappresentanti dei lavoratori su questioni sociali ed economiche. Vengono garantite la libertà di associazione, la presenza di comitati aziendali e la contrattazione collettiva, con un'attenzione particolare alla percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi. Inoltre, si promuove un equilibrio sano tra vita professionale e privata. Forte focus sulla gestione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza del personale nell'esecuzione delle proprie mansioni, che siano esse svolte in ufficio o in reparti produttivi.



### 2. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ:

Identità, valori, strategie, obiettivi, azioni dell'organizzazione e impegno continuo nel rafforzare e condividere gli stessi a tutte le realtà sociali.



Il sistema, gli organi e i meccanismi di governo in grado di regolare e orientare il processo decisionale verso i temi della sostenibilità. Rispetto del Codice Etico e dei documenti di governance con implementazione degli stessi nelle strategie aziendali.

### 3. PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI:

Parità di genere e parità retributiva, formazione e sviluppo delle competenze, occupazione e inclusione delle persone con disabilità, misure contro la violenza e molestie sul posto di lavoro.



### 4. CAMBIAMENTO CLIMATICO:

Cambiamenti climatici e surriscaldamento globale in conseguenza delle emissioni di gas a effetto serra.



L'efficienza energetica e l'impiego di fonti rinnovabili quali opportunità di riduzione dei costi e degli impatti sul clima globale.

### 5. LAVORATORI NELLA CATENA DI FORNITURA:

Comportamento etico nel processo di approvvigionamento nei confronti/di parte dei fornitori.



Valutazione e monitoraggio della catena di fornitura relativamente agli aspetti ambientali, sociali e di governance.

Pratiche di sostegno nei confronti dei fornitori vulnerabili.



### 6. ECONOMIA CIRCOLARE:

Pratiche ed attività che si basano su principi di economia circolare che implica condivisione, riutilizzo, prestito, e riciclo dei materiali.

Gestione monitorata dei rifiuti, compresa la preparazione per un adeguato trattamento di rifiuti pericolosi e rifiuti non pericolosi.



### 7. CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI:

Disponibilità delle informazioni per i consumatori e utilizzatori finali, gestione della sicurezza e qualità dei prodotti, innovazione nei processi produttivi per garantire la sicurezza e la performance del prodotto per i consumatori e gli utilizzatori finali.



### 8. COMUNITÀ INTERESSATE:

Diritti economici, sociali e culturali delle comunità e tutela della salute e salvaguardia delle comunità interessate, intese come:

- comunità che vivono o lavorano direttamente intorno ai siti operativi dell'impresa, fabbriche,
- strutture o altre operazioni fisiche o comunità remote ma comunque interessate dalle attività dei siti dell'organizzazione;
- comunità lungo la catena del valore.

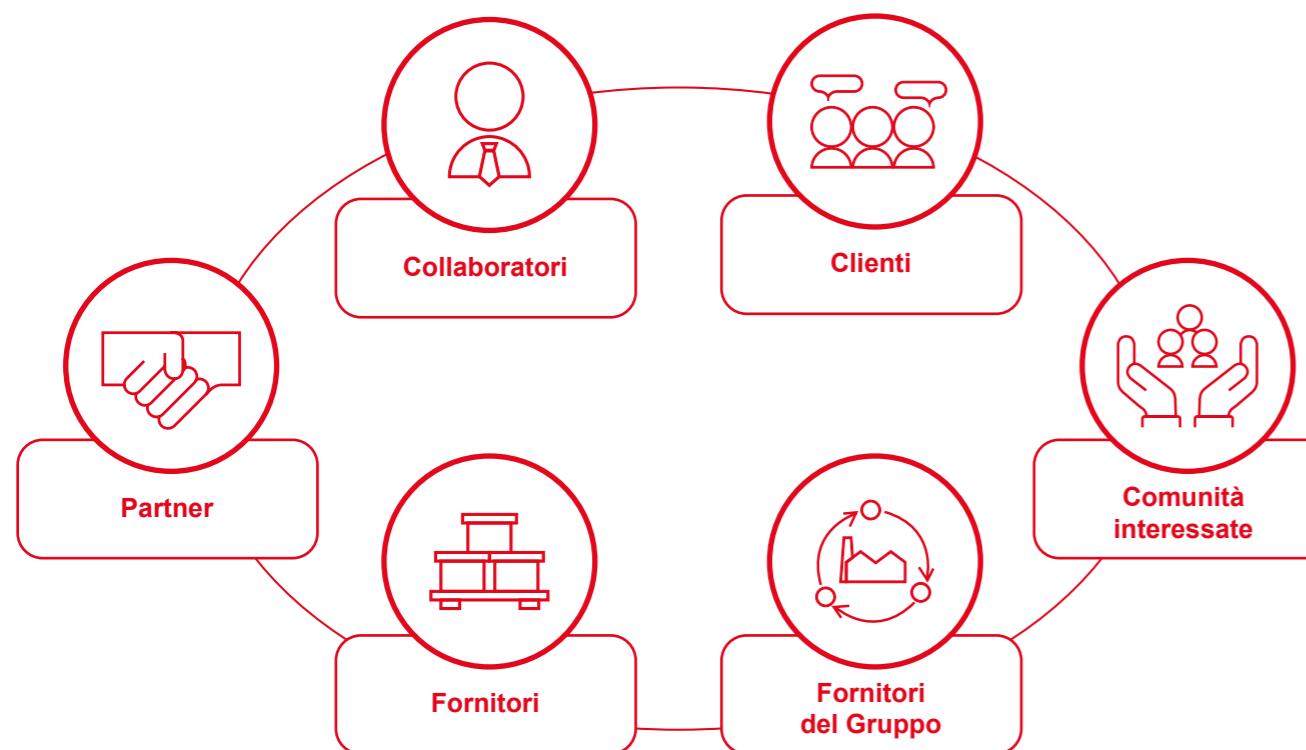
## 2.4 Stakeholder engagement

Hydac S.p.A. è particolarmente attiva nel costruire e rafforzare il rapporto reciproco di fiducia con i propri portatori di interesse e ritiene che sia fondamentale considerare, rilevare e analizzare le loro aspettative.

A tale scopo, la Società ha coinvolto i principali *stakeholder* per ottenere un riscontro sull'identificazione e la valutazione effettuata relativamente alle tematiche materiali esplicitate nel paragrafo precedente.

Oltre al voler rilevare le aspettative degli *stakeholder* sui temi materiali, Hydac ha voluto perseguire ulteriori finalità, tra le quali si annovera la volontà di costruire rapporti basati sulla reciproca fiducia, sviluppare relazioni rilevanti e imparare dagli *Stakeholder*, grazie alla loro testimonianza in merito a esperienze, attività e progetti ESG attuati e/o in corso di realizzazione.

Gli *Stakeholder* coinvolti nel processo sono stati i seguenti:



Nella tabella seguente sono indicate maggiori informazioni sugli Stakeholder coinvolti:

Categoria Stakeholder	Descrizione
Collaboratori	Tutto l'organico della Società
Clienti	Una selezione dei clienti della Società che acquistano diverse linee di prodotti
Comunità interessate	Comune, istituzioni
Fornitori	Una selezione dei fornitori che riforniscono la Società per diverse linee di prodotti
Fornitori del Gruppo	Team di sostenibilità della Capogruppo
Partner	Una selezione dei Partner più rilevanti, anche territorialmente, con cui Hydac S.p.A. intrattiene rapporti.

Rispetto all'anno precedente, Hydac ha deciso di estendere i soggetti di riferimento e coinvolgere anche i Partner e le Comunità interessate. Il processo avviato da Hydac ha visto la partecipazione attiva di tutti i soggetti sopraindicati.

Anche quest'anno, tra i fornitori è stata interpellata la Capogruppo attraverso il coinvolgimento del gruppo di lavoro della sostenibilità del Gruppo Hydac, il quale ha fornito indicazioni sul percorso relativo alla rendicontazione di sostenibilità in atto in Germania, approfondendo le informazioni relative all'analisi dei temi materiali e alle attività in corso al fine di applicare la Direttiva CSRD e i principi ESRS emessi dall'Unione Europea.

Le attività e i temi materiali di Hydac S.p.A. sono risultati coerenti con l'approccio del Gruppo sui temi ESG.

Con riferimento allo sviluppo del processo di Stakeholder engagement, Hydac S.p.A., seguendo lo Standard AA1000 *Stakeholder Engagement*, ha organizzato degli incontri di gruppo con la maggior parte delle e categorie di *stakeholder* sopra identificate e, con riferimento a tutte le categorie, ha sottoposto loro la compilazione di un questionario con l'obiettivo di approfondire alcune delle principali tematiche tra le quali:

- conoscenza delle iniziative della Società in ambito di sostenibilità;
- valutazione dei temi ESG materiali della Società;
- suggerimenti in termini di miglioramento delle iniziative sinora svolte e/o di aspetti non considerati.

Le risultanze delle loro considerazioni sono state ponderate dalla Società nella propria valutazione e il risultato finale ha confermato l'analisi di materialità del management e non ha portato l'inclusione di ulteriori questioni di sostenibilità rilevanti emerse dagli Stakeholder. Tuttavia, lo stesso management di Hydac S.p.A., ha ritenuto necessario identificare, rispetto all'anno precedente, il tema delle *Comunità interessate* come rilevante.

## 2.5 Strategia e obiettivi ESG

Praticare una “produzione sostenibile” è una delle attività cardine del percorso che Hydac S.p.A. ha intrapreso. Per tale motivo, la Società si è impegnata in prima linea a implementare politiche, strategie e azioni che mirano ad adottare un approccio olistico al processo di progettazione e realizzazione dei prodotti, ponendo particolare attenzione alla riduzione dell’impatto negativo sull’ambiente, sulla società e sull’economia.

Nel seguito è riportata una sintesi del piano strategico di Sostenibilità di Hydac S.p.A. dove, per ciascun tema materiale, sono stati identificati obiettivi e azioni finalizzati a migliorare la gestione degli aspetti ESG:

SOCIAL				
	Tema ESG	Obiettivi	Azioni previste	Aggiornamento 2024
	<b>Condizioni di lavoro</b>	<p>Integrazione dei presidi di sicurezza dei lavoratori coerentemente con gli sviluppi e i cambiamenti del modello di business e delle attività</p> <p>Ottimizzare lo svolgimento delle attività di magazzino attraverso automatizzazioni e digitalizzazione dei processi</p> <p>Miglioramento del microclima per le sedi aziendali</p> <p>Rafforzare la cultura aziendale e l’appartenenza alla Società da parte del personale</p> <p>Formazione del personale in materia di condizioni di lavoro</p>	<p>Implementazione di nuove attrezzature in area montaggi e logistica</p> <p>Implementazione di tecnologie e attrezzature IoT</p> <p>Implementazione di nuovi impianti di riscaldamento e raffrescamento</p> <p>Attività periodiche volte a misurare il clima aziendale</p> <p>Intensificazione dell’attività di sorveglianza operativa nello stabilimento e negli uffici da parte del team HSE</p> <p>Installazione di nuovi climatizzatori inverter e pompe di calore</p> <p>Rafforzamento dell’attività di sensibilizzazione del personale in materia di salute e sicurezza ed erogazione del supporto psicologico</p>	<p>Implementazione delle protezioni in acciaio (sia nelle aree esterne sia in magazzino) e delle pedane di sollevamento e sostituzione degli armadi</p> <p>Creazione di un’area di elettrificazione</p> <p>Nuovo abbigliamento per i dipendenti che garantisce più sicurezza e comfort nei movimenti</p>
	<b>Parità di trattamento e di opportunità per tutti</b>	<p>Progressivo abbassamento dell’età media del personale, aumento della quota femminile e della presenza di persone appartenenti alla comunità internazionale</p> <p>Formazione del personale in materia di diversità, inclusione e pari opportunità per abbattere eventuali barriere</p> <p>Certificazione Parità di Genere 125:2022</p>	<p>Sviluppo di policy di recruiting che prevedano attenzione agli obiettivi di cambiamento del mix del personale in termini di età, genere e provenienza</p> <p>Pianificazione della formazione per diffusione e conoscenza della policy sulla Diversity &amp; Inclusion</p> <p>Presentazione della domanda, processo di valutazione in due fasi: Autovalutazione e verifica</p>	<p>Nuove assunzioni con ingresso di giovani risorse, anche straniere</p> <p>Aumento delle ore di formazione su Diversity &amp; Inclusion</p>

	Tema ESG	Obiettivi	Azioni previste	Aggiornamento 2024
	<b>Lavoratori nella catena di fornitura</b>	Integrazione nel processo di selezione e accreditamento dei fornitori in funzione delle tematiche ESG	Implementazione di un software aziendale che possa monitorare anche le caratteristiche ESG, in aggiunta ai requisiti standard già richiesti	Formalizzazione e condivisione con i fornitori del Patto di Sostenibilità
	<b>Consumatori e utenti finali</b>	<p>Aumento della consapevolezza del personale sulla sicurezza di prodotto</p> <p>Rafforzamento delle conoscenze ESG da parte della forza vendita al fine di aumentare la conoscenza del prodotto e diffonderne le caratteristiche</p>	<p>Realizzazione dei progetti di elettrificazione e formazione sugli stessi</p> <p>Pianificazione della formazione della forza vendita sugli aspetti ESG</p>	<p>Progetti di elettrificazione e di utilizzo dell'idrogeno come vettore di energia</p> <p>Erogazione della formazione della forza vendita sugli aspetti ESG</p>
	<b>Comunità interessate</b>	<p>Rafforzare il legame con le comunità interessate offrendo sostegno economico e sociale</p>	<p>Avvio della collaborazione con l’organizzazione no profit “I bambini delle fate” al fine di dare sostegno economico a progetti di inclusione sociale</p> <p>Donazione all’Associazione Angela Serra (sul territorio Modenese) per permettere il trasporto dei malati oncologici</p> <p>Erogazione borse di studio al liceo STEM di Monza</p>	<p>Nuovo tema materiale identificato nell’aggiornamento dell’analisi di materialità 2024</p>



## GOVERNANCE

	Tema ESG	Obiettivi	Azioni previste	Aggiornamento 2024
<b>Condotta di impresa</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliare le attività del Consiglio di Amministrazione sulle questioni di sostenibilità in termini di decisioni e adozione di provvedimenti</li> <li>Rafforzare il sistema di governance</li> <li>Valutare gli effetti dell'implementazione del VSME</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inserimento negli Ordini del giorno del Consiglio di Amministrazione di analisi, studi, obiettivi e strategie in materia ESG</li> <li>Gap analysis GRI - VSME</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approvazione da parte del CdA del Rapporto di sostenibilità 2023</li> <li>Attivazione del Comitato di Sostenibilità</li> <li>Attivazione di figure di ESG Ambassador</li> </ul>



## AMBIENTE

	Tema ESG	Obiettivi	Azioni previste	Aggiornamento 2024
<b>Cambiamento climatico</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramento dell'efficienza energetica della Sede di Agrate attraverso la riduzione dei consumi energetici</li> <li>Miglioramento dell'efficienza energetica di impianti e macchinari</li> <li>Miglioramento dell'impronta carbonica delle attività del personale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione di tecnologie dell'Industria 4.0 e 5.0 per migliorare la gestione energetica di uffici e magazzini</li> <li>Progressiva sostituzione di attrezzature e macchinari con soluzioni energeticamente più efficienti e meno impattanti</li> <li>Studio e analisi di soluzioni per efficientare la flotta delle auto aziendali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostituzione dei cupolini con immediata riduzione del dispendio energetico</li> <li>Sostituzione dei quadri elettrici vecchi con identificazione e mappatura di tutte le linee e i cavi presenti in azienda</li> <li>Installazione di 4 colonnine per la ricarica delle auto</li> <li>Analisi comparativa tra il costo del gasolio e quello dell'energia</li> </ul>
<b>Economia circolare</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diminuire la quantità di imballaggi attraverso politiche volte al riutilizzo di materiali nella value chain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivare i clienti attuali e futuri al riutilizzo di imballaggi e imballi</li> <li>Miglioramento della raccolta differenziata all'interno dell'azienda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rafforzamento delle caratteristiche di riciclabilità dei prodotti Hydac (es. filtri, valvole elettronica, ecc.)</li> <li>Installazione di nuovi contenitori di rifiuti nelle aree break</li> </ul>



Hydac S.p.A. abbraccia e sostiene la definizione proposta nel rapporto "Our Common Future" pubblicato nel 1987 dalla Commissione mondiale per l'ambiente e lo sviluppo (Commissione Brundtland) del Programma delle Nazioni Unite per l'ambiente:

**"Lo sviluppo sostenibile è definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni".**

In tale ottica Hydac S.p.A. ha abbracciato nel suo operato i 17 obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU. La Società ha individuato le attività che possono contribuire ai seguenti obiettivi:



### Goal 4

Hydac S.p.A. eroga una formazione continua al proprio personale per garantire una crescita delle competenze, compresi corsi di formazione anche in merito a tematiche di salute e sicurezza al fine di garantire un *know-how* capace di tutelare l'operato dei propri dipendenti. Inoltre, grazie all'Academy contribuisce alla diffusione di conoscenze e *know how* anche al di fuori dei confini aziendali.



### Goal 7

Hydac S.p.A. si fornisce per il 40% del proprio fabbisogno con energia derivante da fonti rinnovabili. Grazie al monitoraggio costante dei propri consumi, nel corso degli anni è riuscita ad abbattere gli sprechi e a implementare sistemi di efficientamento energetico.



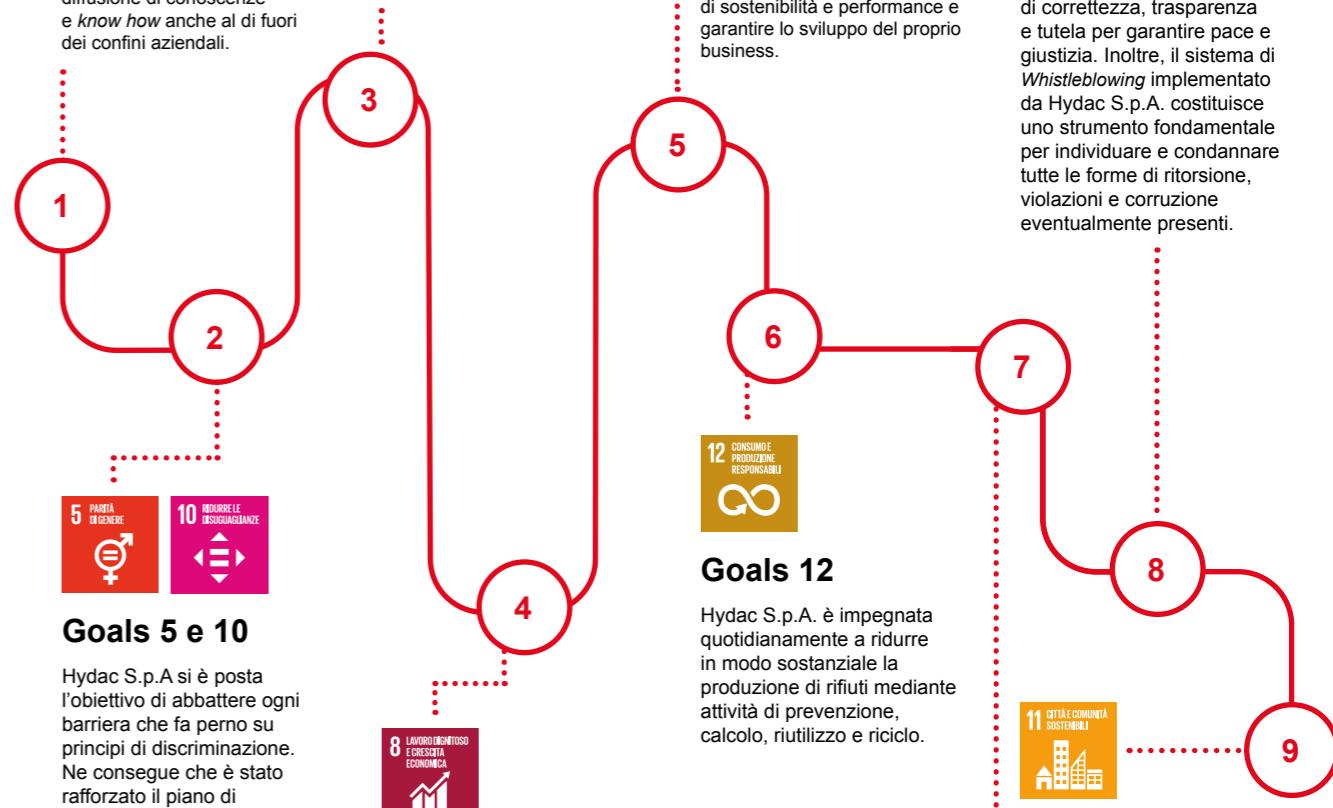
### Goal 9

L'innovazione costituisce il principio che guida Hydac S.p.A. ed è per questo che la Società è sempre al lavoro per individuare i materiali, le tecnologie e i processi più innovativi in termini di sostenibilità e performance e garantire lo sviluppo del proprio business.



### Goal 16

Hydac S.p.A. stabilisce all'interno del proprio Codice Etico i principi e i valori alla base del proprio operato condannando fortemente qualsiasi violazione degli stessi. L'insieme di regole sancite ha l'obiettivo di diffondere e condividere con tutti i soggetti interni ed esterni della società principi di correttezza, trasparenza e tutela per garantire pace e giustizia. Inoltre, il sistema di Whistleblowing implementato da Hydac S.p.A. costituisce uno strumento fondamentale per individuare e condannare tutte le forme di ritorsione, violazioni e corruzione eventualmente presenti.



### Goals 5 e 10

Hydac S.p.A. si è posta l'obiettivo di abbattere ogni barriera che fa perno su principi di discriminazione. Ne consegue che è stato rafforzato il piano di formazione del personale includendo aspetti specifici relativi alla diversità, inclusione e pari opportunità. Inoltre, al fine di creare un ambiente lavorativo dove la diversità è un punto di forza e asset strategico è in corso un processo di abbassamento dell'età media del personale, di aumento della quota femminile e della presenza di persone appartenenti alla comunità internazionale.



### Goals 8

Hydac S.p.A., mediante il suo operato, si assicura di garantire un'occupazione stabile e duratura ai propri dipendenti andando quindi a fortificare il tessuto economico locale e il benessere economico della propria forza lavoro.



### Goal 13

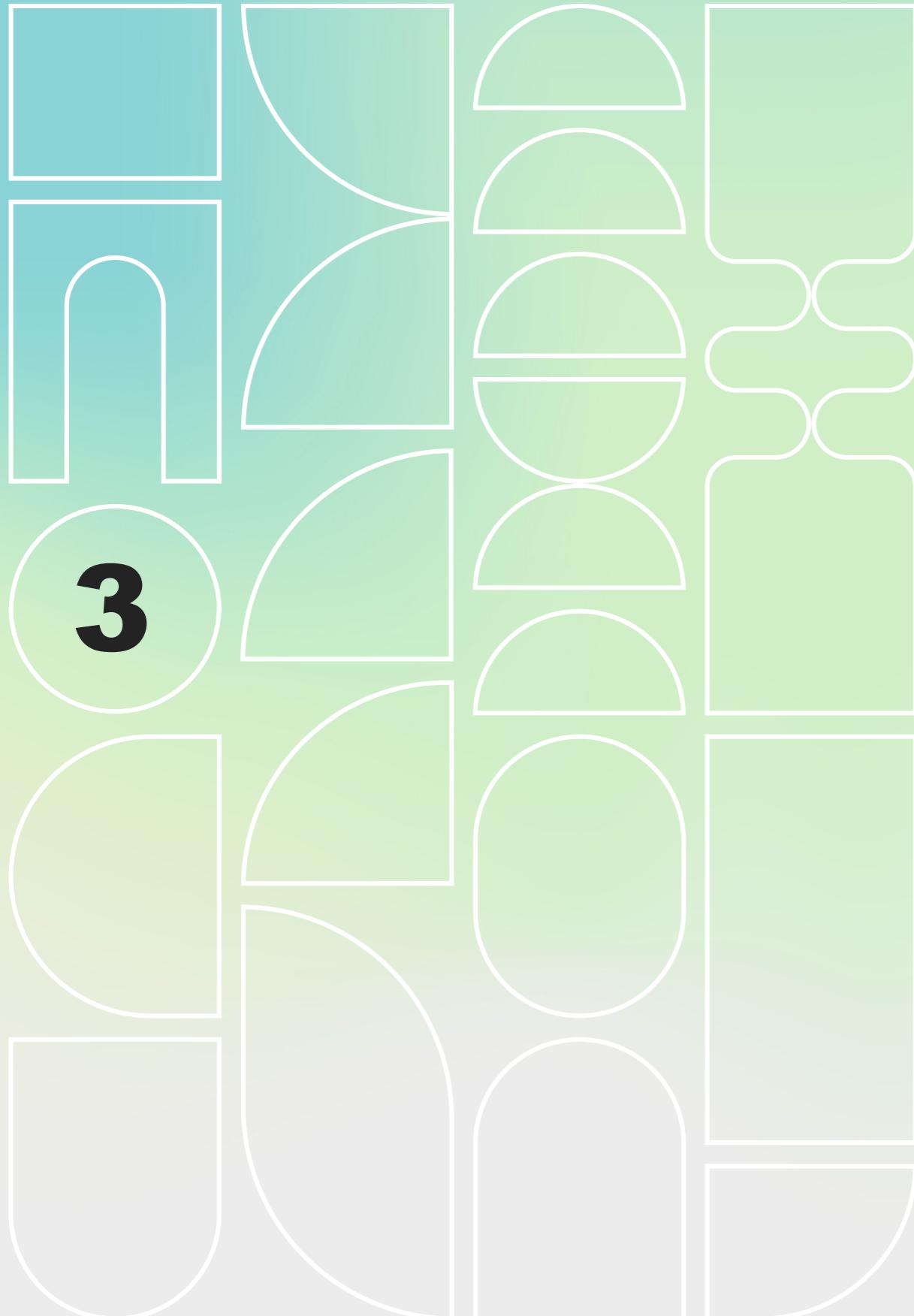
Hydac S.p.A. combatte il cambiamento climatico mediante diverse azioni implementate e pianificate che mirano al miglioramento dell'impronta carbonica.



**Lo sviluppo sostenibile  
è definito come uno sviluppo  
che soddisfa i bisogni del presente  
senza compromettere le capacità  
delle future generazioni di soddisfare  
i propri bisogni.**



# LA GESTIONE DEI TEMI MATERIALI E LE PERFORMANCE ESG



## 3.1 Aspetti ambientali

Hydac S.p.A. nella sua quotidianità pone grande attenzione al rispetto dell'ambiente e delle relative normative in materia, andando così a posizionare la tutela ambientale come un principio base che guida il suo operato. La Società è consapevole che la salvaguardia dell'ambiente sia una responsabilità di tutti, e si impegna a svolgere il proprio ruolo con dedizione e competenza per arrivare ad un futuro più sostenibile.

A dimostrazione del suo impegno costante verso le tematiche ambientali, l'azienda è certificata ISO 14001:2015 da ormai otto anni, un traguardo significativo, rafforzato dal fatto che Hydac S.p.A. non ha mai ricevuto nessuna sospensione del certificato durante i diversi audit ricevuti dall'ente certificatore negli anni.

Inoltre, la politica aziendale "Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza", come da prassi, è stata rivalutata, rivalutata e condivisa con il personale anche nel corso del 2024, al fine di renderla il più vicina possibile ai diversi cambiamenti che hanno caratterizzato l'impresa, le norme e il mercato nell'ultimo anno.

La Società, in ottica di miglioramento continuo, individua e persegue obiettivi di miglioramento delle proprie attività mettendo in pratica azioni che portano alla realizzazione di sistemi, prodotti e soluzioni nel pieno rispetto dell'ambiente.



### 3.1.1 Cambiamento climatico ed energia

La Società è consapevole delle responsabilità nei confronti dell'ambiente e degli impatti che le proprie attività possono determinare.

Il cambiamento climatico sta generando impatti significativi all'economia mondiale, con costi elevati per le persone, le organizzazioni e le comunità nel breve e soprattutto nel medio e lungo termine.

Hydac S.p.A. è impegnata quotidianamente nella lotta contro il cambiamento climatico tramite azioni di risparmio energetico che impattano sulle emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES) o Green House Gas (GHG).

Attraverso il sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015, la Società monitora i propri consumi di risorse (energia, materiali, ecc..) al fine di garantire una gestione sostenibile delle risorse ambientali impiegate nelle proprie attività.

**Le fonti energetiche principali della Società sono le seguenti:**

- energia elettrica per l'illuminazione e il funzionamento di impianti e macchinari;
- gas naturale per il riscaldamento;
- combustibile per la flotta di auto aziendali.

La Società si impegna attivamente nella gestione responsabile delle risorse energetiche e naturali, adottando una politica energetica rigorosa che permea tutti i processi aziendali.

L'obiettivo è duplice: ridurre l'impatto ambientale e contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico.

A tal fine, Hydac S.p.A. ha implementato diverse misure concrete, tra cui l'utilizzo di tecnologie ad alta efficienza energetica ed il monitoraggio costante dei consumi.

Nel corso del 2024 Hydac S.p.A. ha continuato il piano di installazione di macchinari e apparecchiature, la cui tecnologia aiuta a ridurre i consumi energetici (nuovi muletti per il magazzino, condizionatori, macchinari ed attrezzi con inverter).

Inoltre, per efficientare la sede operativa, sono stati installati corpi illuminanti LED, rilevatori di movimento per l'accensione delle luci e migliorati controlli sulle performance energetiche delle sedi.

In conclusione, la Società si assume la responsabilità di contribuire a un futuro più sostenibile, adottando un approccio proattivo e trasparente nella gestione delle risorse energetiche e naturali.

I consumi di combustibile da fonti non rinnovabili provengono dai consumi di gas naturale della centrale termica per il riscaldamento della sede di Agrate, dai consumi di benzine derivanti dall'uso di automezzi ad uso commerciale.

#### GRI 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Consumo di combustibile da fonti non rinnovabili			
MJ	2024	2023	2022
Benzina	629.932,8	545.354	278.442
Gasolio	1.573.384	1.662.084	1.663.322
Gas Naturale	2.131.514	2.789.017	2.581.280

Consumo di energia elettrica			
M wh	2024	2023	2022
Energia elettrica acquistata	282	241	292
<b>Totale energia consumata</b>	<b>5.348.580</b>	<b>5.863.335</b>	<b>5.572.444</b>

Nel 2024, il consumo di energia dell'organizzazione è pari a complessivamente 5.348.580 MJ, in diminuzione di circa il 9% rispetto ai 5.863.335 del 2023 e del 4% rispetto ai 5.572.444 MJ relativi al 2022.

Tale diminuzione è principalmente dovuta alla riduzione dei consumi di gas naturale (-23%), grazie ad una maggiore sensibilizzazione all'utilizzo dell'energia e, di conseguenza, a un minore utilizzo del riscaldamento nei locali aziendali, e di gasolio per autotrazione (-5%), a fronte del maggior utilizzo di mezzi a benzina. Il trend è stato parzialmente compensato dall'incremento dei consumi di energia elettrica (+17%), e di benzina per autotrazione (+16%).

Ad Agate è presente un impianto fotovoltaico per l'alimentazione delle parti comuni dello stabile; l'energia prodotta dall'impianto non utilizzata è ceduta al distributore.

Il raffrescamento è assicurato attraverso una UTA (unità trattamento aria) più un chiller, entrambi alimentati ad elettricità.

Nel corso del triennio 2022-2024, Hydac S.p.A. ha attuato le iniziative per l'efficientamento energetico qui sottoelencate utilizzando strumenti più innovativi ed efficienti rispetto a quelli precedentemente installati.

#### GRI 305-1: EMISSIONI DIRETTE GHG (SCOPE 1)

Tonnellate di CO <sub>2</sub>	2024	2023	2022
Emissioni dirette	280	293	252

#### GRI 305-2: EMISSIONI INDIRETTE GHG (SCOPE 2)

Tonnellate di CO <sub>2</sub>	2024	2023	2022
Emissioni indirette	79	74	90
<b>Totale</b>	<b>359</b>	<b>367</b>	<b>342</b>

Fattore emissione energia elettrica: fonte ISPRA 2023

Emissioni dirette "Scope 1": per rendicontare i consumi di gas naturale, gasolio e benzina. La tabella mostra le emissioni dirette, in termini di tonnellate di CO<sub>2</sub>, riconducibili alle attività dell'azienda, ovvero provenienti da macchinari, strumenti e veicoli di proprietà, o assimilabili, e risultano essere in aumento rispetto al 2022 in linea con il relativo trend di aumento dei consumi energetici.

Le emissioni "Scope 2" derivano principalmente dall'energia elettrica necessaria al funzionamento dei climatizzatori, degli impianti di riscaldamento e raffrescamento, degli impianti di ricarica dei muletti, dei transpallet e per il fabbisogno degli uffici e del magazzino, e risultano in aumento rispetto al 2023, in linea comunque con il trend dei relativi consumi energetici. Per il calcolo delle emissioni di GHG sono stati utilizzati i fattori di emissione indicati dall'ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale).



#### 3.1.2 Rifiuti ed economia circolare

I rifiuti rendicontati vengono suddivisi tra non pericolosi e pericolosi.

Tra i primi figurano imballaggi di carta e cartone, in plastica, in legno e materiali misti, toner per stampanti esauriti, carta e cartone per uso ufficio, ecc.

Tra i rifiuti pericolosi rientrano invece olii idraulici, solventi organici, lampade fluorescenti e vengono trattati in conformità alle disposizioni normative D.Lgs. 152/2006 e in condizioni di sicurezza, al fine di evitare rischi di contaminazione ambientale.

Nel corso degli ultimi anni sono state attivate iniziative per un più razionale uso delle risorse, quali ed esempio:

- la riduzione dell'acquisto di nuovi imballaggi in legno per via di un maggiore riutilizzo di quelli disponibili;
- la riduzione dell'uso della carta attraverso l'incentivazione della digitalizzazione dei documenti e dell'uso di sola carta FSC (*Forest Stewardship Council*);
- l'installazione di erogatori di acqua collegati alla rete idrica al posto dei distributori di bottigliette d'acqua, che hanno permesso di risparmiare otto mila bottigliette di plastica in un anno;
- l'installazione di nuovi cestini per la raccolta differenziata, soprattutto nelle aree break.

#### GRI 302-4: RIDUZIONE DEL CONSUMO DI ENERGIA

Iniziative intraprese per il risparmio energetico	Fonte energetica
Installazione lampade LED	Energia elettrica
Sostituzione climatizzatori con nuovi modelli di ultima generazione	Energia elettrica
Installazione di luci automatiche nelle aree ausiliarie, scale e bagni piano terra	Energia elettrica

Si segnala che, nel 2024, Hydac S.p.A. ha continuato a realizzare le iniziative, intraprese l'anno precedente, di "saving" energetico, che hanno condotto ad un risparmio generale di energia elettrica complessivo, principalmente attribuibile ad attività di "revamping" e di efficientamento energetico, che hanno permesso di migliorare le condizioni dell'ambiente lavorativo.

In generale, le implementazioni riportate nella tabella di cui sopra, constano nell'utilizzo di strumenti più innovativi ed efficienti rispetto a quelli precedentemente installati.

### GRI 306-3: RIFIUTI GENERATI 2024

Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
Tipologia	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti pericolosi prodotti	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti non pericolosi prodotti
Rifiuti solidi	300	60	360	0	24.328	24.328
Rifiuti liquidi	390	410	800	0	0	0
<b>Totali rifiuti</b>	<b>690</b>	<b>470</b>	<b>1.160</b>	<b>0</b>	<b>24.328</b>	<b>24.328</b>

### GRI 306-3: RIFIUTI GENERATI 2023

Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
Tipologia	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti pericolosi prodotti	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti non pericolosi prodotti
Rifiuti solidi	40	90	130	0	61.142	61.142
Rifiuti liquidi	180	110	290	0	0	0
<b>Totali rifiuti</b>	<b>220</b>	<b>200</b>	<b>420</b>	<b>0</b>	<b>61.142</b>	<b>61.142</b>

### GRI 306-3: RIFIUTI GENERATI 2022

Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
Tipologia	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti pericolosi prodotti	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti non pericolosi prodotti
Rifiuti solidi	120	0	120	50	48.195	48.245
Rifiuti liquidi	240	290	530	0	0	0
<b>Totali rifiuti</b>	<b>360</b>	<b>290</b>	<b>650</b>	<b>50</b>	<b>48.195</b>	<b>48.245</b>

La gestione dei rifiuti si svolge nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia. La produzione di questi è direttamente legata alle attività svolte da Hydac S.p.A., e le quantità generate vengono monitorate periodicamente come previsto dalla rendicontazione annuale richiesta dalla normativa europea e dalle altre normative applicabili. Lo smaltimento dei rifiuti è interamente affidato a soggetti terzi specializzati che contribuiscono alla corretta gestione dei materiali.

Complessivamente, la produzione di rifiuti è diminuita del 60% rispetto al 2023.

In generale, il volume e la natura dei rifiuti generati da Hydac S.p.A., nonché le procedure messe in atto per la loro gestione, fanno sì che non costituiscano impatti significativi per l'ambiente. Infatti, la quota di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti prodotti, pari al 5% nel 2024, nonostante l'incremento dei loro volumi registratosi nell'ultimo anno, non comporta rischi rilevanti per la loro gestione e smaltimento.

Nell'arco degli ultimi anni Hydac S.p.A. ha incrementato la riduzione dei rifiuti solidi urbani grazie ad un'attività di formazione e sensibilizzazione del personale interno con corsi tenuti internamente e redazione di apposite istruzioni per una corretta diversificazione dei rifiuti.

Si segnala la presenza di rifiuti speciali liquidi e solidi (oli idraulici, materiale assorbente, ecc.) ed un incremento negli ultimi anni è dovuto esclusivamente a un aumento dei volumi di attività. Inoltre, per ridurre le quantità di rifiuti prodotti, vengono riutilizzati gli imballi delle società del Gruppo Hydac e di fornitori esterni.



## 3.2 Aspetti sociali

Hydac S.p.A. riconosce l'importanza del benessere dei propri dipendenti e agisce tutelando e promuovendo la salute e sicurezza sul lavoro, proteggendo le risorse umane e incrementando la prevenzione di ogni tipo di rischio verso il personale, inclusi quelli psicosociali come stress, *burnout* e violazioni dell'integrità individuale, dovuti ad una progettazione, organizzazione e gestione del lavoro non adeguata.

La Società promuove e sostiene un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo, sensibile a ogni bisogno e coerente con i principi di dignità; inoltre, si impegna quotidianamente a garantire pari opportunità senza discriminazioni a tutti i collaboratori, a partire da un processo di selezione equo ed inclusivo.

Questi principi sono inseriti nella "Politica del Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza", aggiornata nel corso del 2024 e condivisa con il personale al fine di renderla il più affine possibile ai diversi cambiamenti avvenuti nell'ultimo anno. Tale documento, inoltre, riconosce l'impegno di Hydac nell'offrire un supporto psicologico gratuito a tutti i dipendenti, al fine di promuovere il benessere mentale e dare un supporto concreto nell'affrontare eventuali situazioni problematiche; il tutto è svolto nella massima riservatezza e tutela dei dati personali.

In continuità con quanto rappresentato sinora, Hydac S.p.A., nel corso del periodo di rendicontazione ha condotto, grazie al supporto di un consulente esterno, uno studio stress-lavoro correlato con l'obiettivo di individuare eventuali ostacoli alla diffusione della qualità del lavoro e alla creazione (e mantenimento) di un ambiente sano e sicuro. Con risultati che confermano la positività del percorso intrapreso.

La Società, da ormai sette anni, prima mediante la certificazione OHSAS 18001 e poi con la ISO 45001, ha integrato la tutela della salute e sicurezza sul lavoro nel proprio sistema di gestione aziendale, considerandola un valore fondamentale e una priorità irrinunciabile: tra gli aspetti sociali considerati da Hydac S.p.A. si menziona l'attenzione ai temi della protezione dei dati personali e della *diversity & inclusion*.



### 3.2.1 Condizioni di lavoro

Obiettivo primario di Hydac S.p.A. è il raggiungimento di zero infortuni attraverso la definizione di una serie di interventi di natura operativa in tutte le sedi aziendali, un atteggiamento proattivo nei confronti della sicurezza ed una adeguata azione formativa.

Tra le principali attività poste in atto per mitigare i rischi derivanti da infortuni rientrano anche una continua attività di controllo per assicurare il rispetto delle direttive aziendali, la consegna e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (D.P.I.), gli interventi e le manutenzioni su macchinari ed attrezzature, azioni di sensibilizzazione, prevenzione e miglioramento.

La Società persegue lo scopo di migliorare la cultura sulla sicurezza volto ad accrescere la consapevolezza dell'importanza di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Vengono eseguite periodicamente prove di simulazione sulla gestione delle emergenze, antincendio, primo soccorso, utilizzo del defibrillatore (DAE) e simulazioni di emergenze ambientali quali sversamenti accidentali.

Per rafforzare e diffondere una cultura comune e condivisa in materia di sicurezza e salute, a tutti i livelli aziendali ed in maniera integrata e promuovere momenti di dialogo e confronto nonché piani di comunicazione e formazione specifici, Hydac S.p.A. ha da tempo istituito l'HSE Team che si occupa di gestire attraverso incontri periodici il tema della salute e sicurezza, principalmente in ambito logistico e produttivo.

La Società monitora costantemente la situazione sanitaria aziendale grazie al presidio del Medico del Lavoro, quale soggetto competente.

Tutti i dipendenti, una volta assunti, sono soggetti a visita medica da parte del Medico Competente e l'esame viene ripetuto con frequenza definita dallo stesso, sulla base della valutazione dei rischi a cui è esposto ogni singolo dipendente rispetto alla propria mansione.

Al fine di promuovere la salute delle proprie persone, Hydac S.p.A. attiva ogni anno una campagna di vaccinazione antinfluenzale per tutti i dipendenti.

La Società provvede annualmente all'aggiornamento della valutazione dei rischi in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori, formalizzata nel DVR (Documento di Valutazione dei Rischi).

- numero di infortuni ≤ 1
- totale di infortuni, incidenti e situazioni pericolose ≤ 1.

#### GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO 2023

Tipologia di infortuni sul lavoro	N° di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° totale di infortuni sul lavoro		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Incidenti mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 e i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Totale infortuni sul lavoro registrati</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

#### GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO 2024

Tipologia di infortuni sul lavoro	N° di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° totale di infortuni sul lavoro		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Incidenti mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 e i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Totale infortuni sul lavoro registrati</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

#### GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO 2022

Tipologia di infortuni sul lavoro	N° di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° totale di infortuni sul lavoro		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Incidenti mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 e i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale infortuni sul lavoro registrati</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

GRI 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI 2024

Tipologia di malattie professionali	N° di malattie professionali (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di malattie professionali (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di malattie professionali		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Casi di malattie professionali mortali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totali casi malattie professionali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di assenza (dipendenti a tempo indeterminato)</b>			<b>Giorni di assenza (dipendenti a tempo determinato)</b>			<b>N° totale di giorni di assenza</b>		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	14	0	<b>14</b>	0	0	<b>0</b>	14	0	<b>14</b>
Giorni di assenza a causa di malattie professionali mortali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totali giorni di assenza</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

GRI 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI 2023

Tipologia di malattie professionali	N° di malattie professionali (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di malattie professionali (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di malattie professionali		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Casi di malattie professionali mortali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totali casi malattie professionali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di assenza (dipendenti a tempo indeterminato)</b>			<b>Giorni di assenza (dipendenti a tempo determinato)</b>			<b>N° totale di giorni di assenza</b>		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	0	7	<b>7</b>	0	0	<b>0</b>	0	7	<b>7</b>
Giorni di assenza a causa di malattie professionali mortali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totali giorni di assenza</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Nel corso del 2024 si è riscontrato n°1 solo infortunio, classificato come “non grave”.

Nel 2024 si segnala anche un mancato incidente (*near miss*).

Durante l'attività di movimentazione di un cartone contenente un filtro, un operatore di magazzino ha subito un incidente. La scatola si è aperta accidentalmente e il filtro è caduto, colpendo la parte del piede non protetta dalla scarpa antinfortunistica. Questo ha provocato un infortunio che ha comportato un'assenza dal lavoro di 14 giorni.

**GRI 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI 2022**

Tipologia di malattie professionali	N° di malattie professionali (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di malattie professionali (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di malattie professionali		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Casi di malattie professionali mortali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totali casi malattie professionali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di assenza (dipendenti a tempo indeterminato)</b>			<b>Giorni di assenza (dipendenti a tempo determinato)</b>			<b>N° totale di giorni di assenza</b>		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Giorni di assenza a causa di malattie professionali mortali	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Totali giorni di assenza</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Nel triennio di riferimento non si sono registrati casi di malattie professionali, i cui rischi sono individuati da apposite procedure interne di "Risk Assessment" che comprendono:

- Adeguata progettazione e organizzazione dei sistemi di lavorazione sul luogo di lavoro
- Fornitura di attrezzature idonee per il lavoro
- Utilizzo di misure preventive in ambito igienico
- Riduzione al minimo della quantità di soggetti presenti sul luogo di lavoro in funzione delle necessità della lavorazione
- Sistema di gestione per la sicurezza ai sensi della D.Lgs. 81/08
- Utilizzo di D.P.I. specifici per ogni attività produttiva o di assemblaggio
- Definizione di funzioni aziendali interne preposte al controllo e alla mitigazione del rischio (es. HSE)
- Definizione di un sistema di policy e procedure aziendali interne.

Hydac S.p.A. ritiene fondamentale il ruolo della formazione e informazione nei confronti dei propri collaboratori per permettere agli stessi, nello svolgimento delle loro mansioni e dei loro compiti, di adottare la massima cura e diligenza negli aspetti collegati alla propria salute, alla propria sicurezza e a quella degli altri. La Società, infatti, eroga una formazione continua a tutto il personale e ad hoc a tutti i neoassunti. Inoltre, le squadre di primo soccorso, emergenza, DAE ed anti-sversamenti accidentali prendono parte a specifici corsi.

In Hydac S.p.A. vengono definiti percorsi di formazione mirati a favorire la crescita professionale di ogni singola persona, ampliandone conoscenze e competenze e investendo nelle potenzialità di ciascuno.

Nello specifico sono state erogate 2.277 ore di formazione al personale che hanno coperto uno spettro ampio di tematiche, dall'aggiornamento in merito a tematiche finanziarie e amministrative all'aggiornamento di prodotti e innovazioni del gruppo e di Hydac S.p.A.

Come si evince dalle tabelle seguenti, rispetto al 2023, nel corso del periodo di rendicontazione, Hydac S.p.A. ha rafforzato il programma di formazione erogando ben 2.148 ore di formazione in più. Gli argomenti dei corsi sono stati i seguenti:

- Sales meeting
- Vendita consulenziale
- Elettrificazione da idrogeno
- Salute e sicurezza
- Altro (ESG, Finance, IoT, ecc..).

**GRI 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE**

Ore di formazione	2024 (1 Gennaio – 31 Dicembre)		
	N° ore uomini	N° ore donne	N° ore totali
Dirigenti	175	0	<b>175</b>
Quadri	509	21	<b>530</b>
Impiegati	1.215	296	<b>1.511</b>
Operai	61	0	<b>61</b>
<b>Totale</b>	<b>1.960</b>	<b>317</b>	<b>2.277</b>

Ore di formazione	2023 (1 Gennaio – 31 Dicembre)		
	N° ore uomini	N° ore donne	N° ore totali
Dirigenti	1	0	<b>1</b>
Quadri	40	15	<b>55</b>
Impiegati	518	34	<b>552</b>
Operai	21	0	<b>21</b>
<b>Totale</b>	<b>580</b>	<b>49</b>	<b>629</b>

Come si nota dalle tabelle soprastanti, nel corso del 2024, si è registrato un notevole incremento (+72%) delle ore di formazione rispetto al 2023.

Hydac S.p.A. ritiene, infatti, che una formazione continua e aggiornata rappresenti una misura di sicurezza efficace oltreché uno strumento di miglioramento per le persone e per l'azienda. La crescita del personale è un valore condiviso all'interno di Hydac S.p.A. e, per questo motivo, investire in formazione costituisce un obiettivo sempre presente nella strategia della Società che punta quotidianamente alla valorizzazione delle competenze tecniche e trasversali delle proprie persone.

Il personale di Hydac S.p.A. è assunto con regolare contratto lavorativo secondo quanto riportato della normativa contrattuale collettiva del settore di appartenenza, garantendo il rispetto della normativa fiscale, previdenziale ed assicurativa.

Nei luoghi di lavoro sono garantite le condizioni di salute e sicurezza per tutti i dipendenti. Inoltre, come precedentemente indicato, a ogni dipendente, a prescindere dal relativo inquadramento, è fornita la possibilità di ricevere supporto psicologico mediante uno sportello di ascolto al fine di poter tutelare anche la propria salute mentale. Questa iniziativa dimostra l'attenzione dell'azienda verso il benessere dei dipendenti e contribuisce a creare un ambiente di lavoro più sano e solidale.

Presso la Società non è in alcun modo supportato l'impiego di forza di lavoro minorile o altre forme di lavoro irregolare.

**GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER**

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
<b>Dipendenti al 31/12/2023</b>	<b>23</b>	<b>58</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>98</b>
Assunti nel 2024	1	5	1	0	7
Altri movimenti	0	0	0	0	0
Usciti nel 2024	1	1	0	0	2
<b>Dipendenti al 31/12/2024</b>	<b>23</b>	<b>62</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>103</b>

**GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER PER FASCE DI ETÀ**

	Fino ai 30 anni	31–40 anni	41–50 anni	Sopra i 50 anni	Totale
Assunti nel 2024	4	2	1	0	7
<b>Tasso di ingresso</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>
Usciti nel 2024	0	0	0	0	0
<b>Tasso di uscita</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

**GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER PER GENERE**

	U	D	Totale
Assunti nel 2024	6	1	7
<b>Tasso di ingresso</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>
Usciti nel 2024	2	0	2
<b>Tasso di uscita</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>

Il turnover di Hydac S.p.A. nel 2024 è stato contenuto in termini di uscite mentre gli inserimenti effettuati sono in linea con la politica di assunzioni della società volta alla riduzione dell'età media.

La tabella sottostante riporta il personale residente nel comune di Agrate Brianza che rappresenta solo il 4% del totale in quanto la Società segue una politica volta al reclutamento di personale indistintamente dalla provenienza. La restante parte del personale è comunque residente nelle aree limitrofe.

**GRI 202-2: PROPORZIONE DI SENIOR MANAGER ASSUNTI DALLA COMUNITÀ LOCALE**

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Dipendenti assunti dalla comunità locale	2	3	0	0	5
<b>Dipendenti al 31/12/2024</b>	<b>23</b>	<b>62</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>103</b>
<b>Ratio</b>	<b>8%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>

**GRI 401-3: CONGEDO PARENTALE**

	U	D	Totale
Totale dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale al 31/12/2024	5	3	8
Totale dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale al 31/12/2024	1	0	1
Totale dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale al 31/12/2024	1	0	1
Totale dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	1	0	1



### 3.2.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti

La Società si impegna affinché all'interno della propria organizzazione vengano considerati come rilevanti le condizioni sociali, culturali e politiche, nonché il rispetto della dignità dell'uomo, la lotta contro ogni forma di discriminazione, violenza o molestia e la parità di genere.

Altrettanta attenzione viene posta per la protezione dei dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza e per la loro salute.

Questi principi, oltre che ad essere messi in atto da Hydac S.p.A. stessa, sono inderogabili anche per il personale, il quale deve agire nel rispetto della persona, dei colleghi, della propria dignità, astenendosi da discriminazioni basate su genere, orientamento sessuale, origine razziale ed etnica, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, salute e condizioni economico-sociali.



## A RIPROVA DI QUANTO SOPRA, HYDAC S.P.A. HA ADOTTATO:

- Il Codice Etico che esplicita i valori su cui si basa la Società, in modo da fungere da linea guida per la condotta dei dipendenti in ogni situazione in cui essi rappresentano l'azienda e come deterrente per comportamenti opportunistici e sconvenienti;
- Il Regolamento Aziendale, che ribadisce i principi e i valori della Società;
- La Politica *Diversity and Inclusion*, volta a riconoscere la dignità del personale e i diritti di ogni individuo. Quest'ultima, stabilisce i valori inviolabili della Società:
  - rispetto e dignità verso tutti i dipendenti;
  - ambiente di lavoro inclusivo, sicuro ed aperto;
  - parità di opportunità per ogni dipendente;
  - flessibilità verso le diverse necessità dell'organico;
  - responsabilità e rendicontabilità dei singoli per la promozione dei precedenti punti.

Al 31 dicembre 2024 il personale conta 103 unità, di cui 22 donne e 81 uomini. L'organico è composto prevalentemente da uomini (79%), dovuto principalmente alla tipologia di lavorazioni in officina che hanno riguardato storicamente un impiego di forza lavoro maschile.

Hydac S.p.A., come indicato nella tabella degli obiettivi, già a partire dal 2023, ha deciso di abbassare progressivamente l'età media in azienda per favorire un ricambio generazionale, nonché aumentare il numero di donne e promuovere un ambiente di lavoro internazionale. Nel corso del periodo di rendicontazione, l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto grazie all'assunzione di nuove figure con un'età media più bassa, rientranti nella fascia 41-50 anni. Tale obiettivo continuerà a fare parte della strategia di Hydac S.p.A.



### 3.2.3 Lavoratori nella catena di fornitura

Per Hydac S.p.A. è di fondamentale importanza garantire una catena di fornitura sostenibile, non solo dal punto di vista economico, ma anche dal punto di vista sociale ed ambientale. I maggiori volumi di acquisto riguardano le società del Gruppo Hydac, con i quali Hydac S.p.A. condivide le politiche e i principi stabiliti per il perseguitamento comune di obiettivi di business e di sostenibilità.

#### GRI 204-1: PRODUZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI

	Percentuale del budget acquisti utilizzato per i fornitori locali												0,50%
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------

Per quanto riguarda i fornitori terzi, la Società intende stabilire rapporti di lavoro duraturi, fondati sul dialogo, sulla trasparenza e sulla reciproca soddisfazione. Stabilire buone relazioni con i fornitori è essenziale per ottenere prodotti e servizi che rispondano alle aspettative.

La selezione e la qualifica dei fornitori terzi è guidata dalla qualità dei prodotti e dei servizi offerti, dalla competitività delle proposte, dalla flessibilità.

I fornitori terzi devono rispettare la legislazione nazionale ed internazionale riguardante il rispetto delle normative fiscali e standard di condotta etici. Ad oggi la Società non ha in essere uno strumento di rating dei fornitori per l'integrazione dei fattori ESG nel processo di valutazione e di selezione dei medesimi. Tuttavia, come già indicato nel capitolo relativo al piano strategico, uno degli obiettivi prioritari di Hydac S.p.A. è quello di valutare l'adozione di un software per monitorare e valutare le caratteristiche ESG dei fornitori, in aggiunta agli elementi di qualità ed economicità. All'interno di tale applicazione sono già mappati e valutati più di 2000 fornitori e classificati sulla base della collocazione geografica, del settore di appartenenza.

Questo strumento permette, inoltre, di eseguire assessment relativi ai temi dell'anticorruzione, diritti umani, conflitti di interesse, data protection, cybersecurity, ecc..

La Società si riserva il diritto di verificare la buona condotta dei fornitori nonché di condurre attività di audit su specifici temi.

#### GRI 405-1: DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

Dipendenti per genere e gruppo di età al 31/12/2024	Fino ai 30 anni		%	31-40 anni		%	41-50 anni		%	Sopra i 50 anni		%	Totale per genere			Totale	
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	%	D	%	
	9	2	11%	11	7	17%	24	4	27%	37	9	45%	81	79%	22	21%	103
Componenti del Consiglio di Amministrazione per genere e gruppo di età al 31/12/2024	Fino ai 30 anni	%	31-40 anni	%	41-50 anni	%	Sopra i 50 anni	%	Totale per genere								Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	%	D	%					
	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	3	0	100%	3	100%	0	0%	3
Componenti del Collegio Sindacale per genere e gruppo di età al 31/12/2024	Fino ai 30 anni	%	31-40 anni	%	41-50 anni	%	Sopra i 50 anni	%	Totale per genere								Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	%	D	%					
	0	0	0%	0	0	0%	1	0	33%	1	1	67%	2	67%	1	33%	3
Componenti dell'Organismo di Vigilanza per genere e gruppo di età al 31/12/2024	Fino ai 30 anni	%	31-40 anni	%	41-50 anni	%	Sopra i 50 anni	%	Totale per genere								Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	%	D	%					
	0	0	0%	0	0	0%	1	0	33%	1	1	67%	2	67%	1	33%	3



## 3.2.4 Consumatori e utilizzatori finali

L'obiettivo delle attività di Hydac S.p.A. è quello di realizzare prodotti che garantiscono una durata significativa combinata al minor consumo di energia possibile. Nel corso del 2024, il reparto R&D e quello produttivo di Hydac S.p.A. hanno molto lavorato per sviluppare tecniche innovative che permettessero una riduzione significativa dell'olio usato all'interno degli impianti e garantire così maggior sicurezza, qualità e possibilità di riciclo e riuso.

Inoltre, nel corso del periodo di rendicontazione, la Società ha avviato un progetto (**Dispositivo Gate way**), ancora in corso, che mira a sviluppare un sistema che consente di conoscere la salute degli impianti in modo tale da poter intervenire in tempo per la risoluzione di eventuali problemi e, dunque, migliorare l'efficacia dei prodotti. Nello specifico, tale progetto consiste nello sviluppo di un sistema che permette di trasportare i dati dei sensori al cloud e, quindi, creare e arricchire un database disponibile per i clienti di Hydac e, al contempo, acquisire maggior know how da parte dell'organizzazione.

Un ulteriore sviluppo, iniziato negli anni precedenti e che nel corso del 2024 ha compiuto importanti passi avanti, è quello relativo all'idrogeno. Hydac S.p.A., infatti, sta operando, grazie ad un gruppo di lavoro interno e alla collaborazione con la Capogruppo, al fine di creare sempre più famiglie di prodotto dedicate all'idrogeno.

Hydac S.p.A. è consapevole che sarà necessario ancora molto tempo prima che tutte le domande sull'idrogeno trovino una risposta certa e assoluta; questo perché la produzione, la fornitura e l'utilizzo di idrogeno rappresentano ancora oggi una sfida per tutte le aziende. Tuttavia, Hydac S.p.A. lavora quotidianamente al fine di ridurre i dubbi e supportare i propri clienti nell'implementazione dei loro progetti grazie alle innovazioni sviluppate in casa.



## 3.2.5 Comunità interessate

Nell'ambito dell'aggiornamento dell'analisi di materialità, avvenuto nel corso del periodo di rendicontazione, un elemento innovativo rispetto all'anno precedente è costituito dalla valutazione e inserimento, da parte di Hydac S.p.A., del tema delle Comunità Interessate.

Quest'ultime, infatti, rappresentano per la Società un interlocutore importante nei cui confronti, grazie alle proprie attività e ai propri progetti, Hydac S.p.A. genera impatti positivi.

Nel corso del 2024, la Società ha realizzato tre attività che continueranno e si rafforzeranno nel 2025 e che consistono in:

- *Avvio della collaborazione con l'organizzazione no profit "I bambini delle fate" al fine di dare sostegno economico a progetti di inclusione sociale.*

"I bambini delle fate" è un'impresa sociale che dal 2005 assicura sostegno economico a progetti di inclusione sociale gestiti da partner e associazioni locali a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità. Hydac S.p.A. riconosce il valore fondamentale dell'inclusione sociale e, grazie a tale collaborazione, contribuisce a promuovere e sostenere azioni concrete che includano sempre più persone.

- *Donazione all'Associazione Angela Serra (sul territorio Modenese) per permettere il trasporto dei malati oncologici.*

Tale Associazione si occupa, da più di 30 anni, della ricerca sul cancro e, grazie al sostegno di molti benefattori, è riuscita a realizzare anche un grande Centro Oncologico a Modena. Hydac S.p.A., che è particolarmente legata al territorio Modenese in cui risiede un altro ufficio regionale aziendale, ha voluto contribuire al sostegno dei malati oncologici attraverso una donazione che possa permettere il trasporto di quest'ultimi dalle proprie abitazioni al centro oncologico al fine di ricevere le cure dovute.

- *Erogazione borse di studio al liceo STEM di Monza*

Hydac S.p.A. crede molto nella formazione, soprattutto dei giovani talenti. È per tale motivo che ha deciso di erogare borse di studio al liceo STEM di Monza permettendo così di supportare gli studenti più meritevoli nel proprio percorso di studi.



## 3.3 Governance

Il Governo Societario di Hydac S.p.A. è affidato ai seguenti organi e ruoli:

- Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) composto da tre membri;
- Direzione Aziendale: composta dal Direttore Generale e dal Direttore Operativo;
- Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione, formato da tre membri, esercita le proprie funzioni di ordinaria e straordinaria amministrazione secondo le leggi in vigore e lo Statuto, definisce le Linee Guida d'indirizzo strategico, valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, e si occupa della più ampia valutazione dell'andamento della gestione al fine di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento dell'oggetto sociale. Ha mandato per tre esercizi, con scadenza all'approvazione del Bilancio 2024.

Tutti gli Amministratori sono in possesso dei requisiti di eleggibilità e onorabilità previsti dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili, ed il Collegio Sindacale vigila in tal senso.

Tutti i membri sono esecutivi ed in carica sino a revoca della posizione o dimissioni degli stessi.

La composizione del Consiglio di Amministrazione è la seguente:

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Membri	Ruolo
Alexander Dieter	Presidente
Mathias Dieter	Consigliere
Lutz Landmesser	Consigliere

Il Collegio Sindacale è formato da tre membri effettivi e da due supplenti nominati dall'Assemblea dei Soci e svolge anche la funzione di Controllo di Legittimità e di Controllo Contabile ai sensi dell'Articolo 2477 del Codice Civile. Ha mandato per tre esercizi, con scadenza all'approvazione del Bilancio 2024.

La composizione del Collegio Sindacale è la seguente:

### COLLEGIO SINDACALE

Membri	Ruolo
Antonio Daffra	Presidente
Renata Pontoglio	Sindaco Effettivo
Alessandro Daffra	Sindaco Effettivo

Il sistema di deleghe e di procure garantisce la correttezza delle attività e un chiaro quadro di responsabilità, linee guida e protocolli per garantire che le deleghe siano adeguate, che i delegati siano competenti e che vi sia una supervisione adeguata a evitare abusi o errori.



### 3.3.1 Governance della Sostenibilità

È forte la volontà di Hydac S.p.A. di operare in maniera sempre più responsabile e di continuare a integrare tutti gli aspetti della sostenibilità nel proprio modello di *governance*.

Nel percorso di sostenibilità intrapreso, la Società ha analizzato il proprio modello di business e la struttura organizzativa aziendale, facendo una ricognizione delle competenze e conoscenze degli amministratori e del management relativamente agli aspetti della sostenibilità.

Con riferimento al tema dei diritti umani, il Codice Etico - approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 9 ottobre 2017 - e il Regolamento Aziendale sono volti a riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della persona di qualsiasi individuo.

In base a tali documenti i collaboratori, nello svolgimento delle proprie funzioni, sono tenuti a una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale, tenuto conto della molteplicità di contesti sociali, economici, politici e culturali nei quali operano.

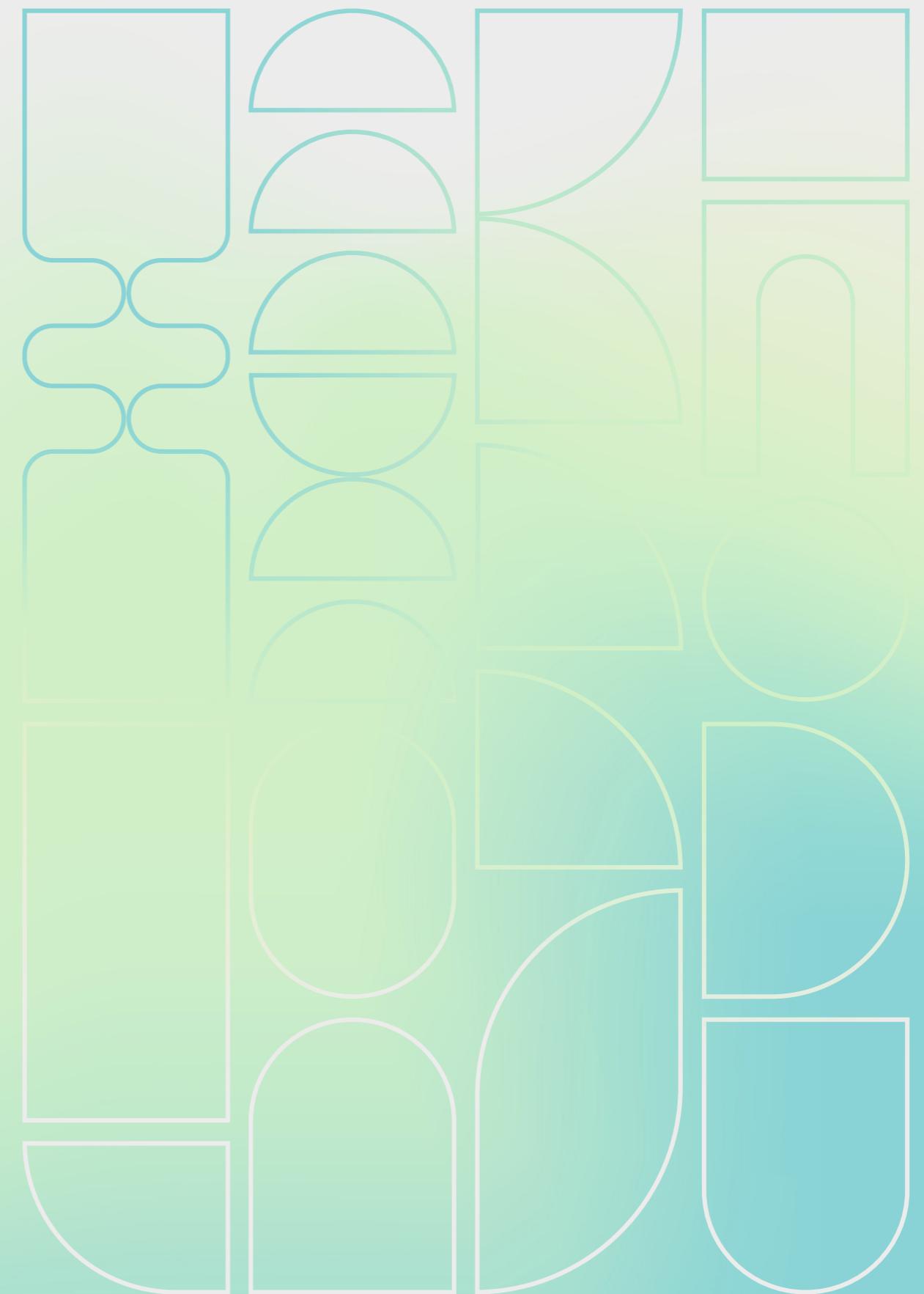
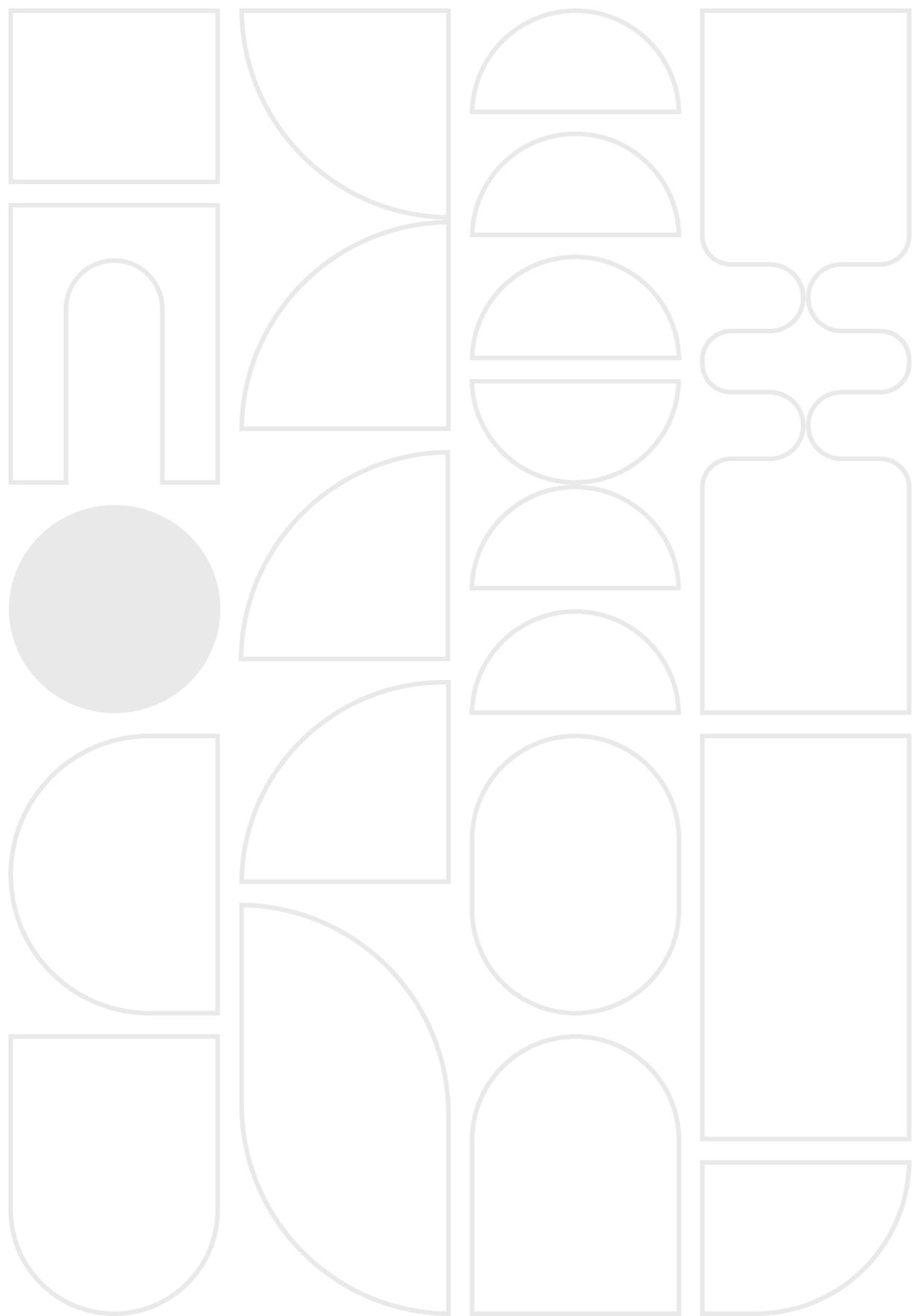
Nel corso del 2024 Hydac S.p.A. ha rafforzato la *governance* della Sostenibilità e la cultura di impresa tramite la costituzione del Comitato di sostenibilità, che è formato dalle figure chiave per la realizzazione del percorso di sostenibilità di Hydac S.p.A.

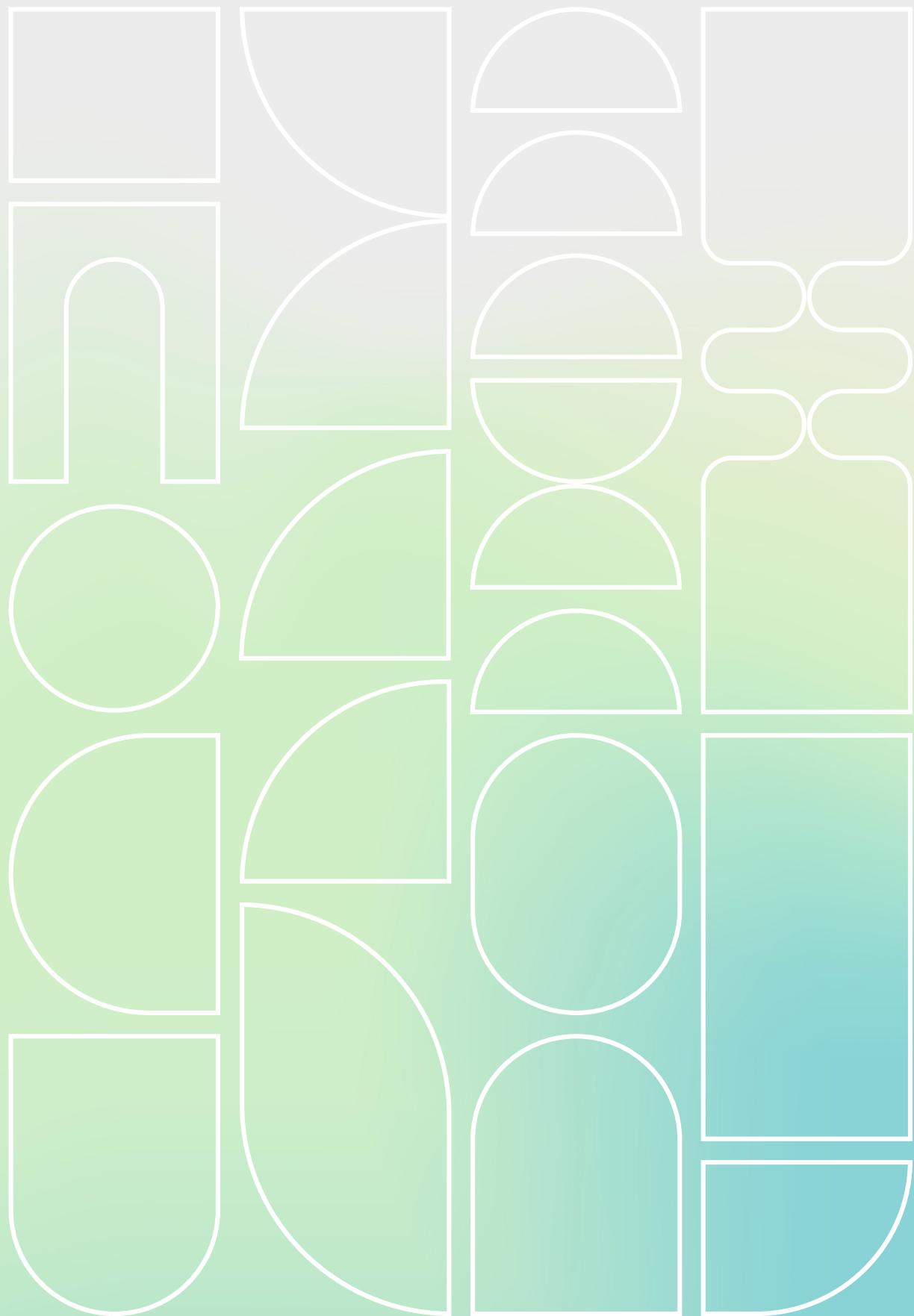
Ci sono, inoltre, figure di ESG Ambassador che contribuiscono alla corretta gestione degli aspetti ESG in azienda.

Il Comitato è un organo della Società che, svolgendo funzioni istruttive, consultive e propositive, comunica periodicamente con la Direzione Aziendale e con gli altri organi della Società tematiche di natura ambientale, sociale e di *governance*, tra le quali, a titolo esemplificativo, ambiente ed efficienza energetica, salute, benessere e sicurezza delle persone, rispetto e tutela dei diritti, ecc.



**È forte la nostra volontà di operare  
in maniera sempre più responsabile  
integrando gli aspetti della sostenibilità  
nel nostro modello di *governance*.**





**HYDAC**